

חקיקה

**הודעה בדבר עדכון סכום עיצום כספי -2025
לפי חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011
עו"ד מיטל דולב בלט**

ביום 19.3.2025 פורסמה ברשומות הודעה בדבר עדכון סכום עיצום כספי לפי חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011 (להלן: "ההודעה").

ביוני 2012 נכנס לתוקף החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011 (להלן: "החוק").

במסגרת החוק, בין היתר, מוסמך מפקח עבודה בכיר להטיל עיצום כספי על מעסיק בשל הפרת חוקי העבודה המנויים בתוספת השנייה לחוק. גובה העיצום לגבי יחיד המעסיק עובדים שלא במסגרת עסק, משלח יד או פעילות ציבורית - מחצית מסכום העיצום כפי שיפורט להלן. החוק קובע שלוש דרגות של עיצומים המוטלים בהתאמה להפרה שבוצעה.

במסגרת ההודעה עודכנו סכומי העיצום הכספי כמפורט להלן:

1. דרגה 1 - בגין הפרה של אחת ההוראות המנויות בחלק א' לתוספת השנייה לחוק (כגון ניהול פנקס חופשה ופנקס שעות עבודה) - 5,870 ש"ח (במקום 5,680 ש"ח).
2. דרגה 2 - בגין הפרה של אחת ההוראות המנויות בחלק ב' לתוספת השנייה לחוק (כגון מסירת הודעה על תנאי עבודה או על שינוי בתנאי עבודה, מסירת תלוש שכר ומתן אישור בכתב בדבר תחילתם וסיומם של יחסי עובד-מעביד) - 23,510 ש"ח (במקום 22,730 ש"ח).
3. דרגה 3 - בגין הפרה של אחת ההוראות המנויות בחלק ג' לתוספת השנייה לחוק (כגון תשלום שכר מינימום ותשלומים מכוח צווי הרחבה בעניין פנסיה) - 41,130 ש"ח (במקום 39,770 ש"ח)..

**חוק הביטוח הלאומי (תיקון מס' 255), התשפ"ה -2025
עו"ד מיטל דולב בלט**

ביום 6.3.2025 פורסם ברשומות חוק הביטוח הלאומי (תיקון מס' 255), התשפ"ה - 2025 (להלן: "התיקון לחוק") אשר עניינו חישוב תגמול מילואים למי ששוחרר משירות קבע. להלן ייקרי התיקון לחוק:

התיקון לחוק קובע כי מי שהשתחרר משירות קבע בתקופה שלפני שהתחיל שירות מילואים, לעניין חישוב תגמול המילואים יראו אותו כאילו היה עובד בעת שירות הקבע, אף שלא התקיימו לגביו יחסי עובד מעביד, זולת אם לטובתו הוא שחישוב התגמול ייעשה ללא התייחסות לשירות הקבע.

בעקבות התיקון בחוק, תגמול המילואים יחושב לפי המשכורת האחרונה בצה"ל כמשרתי קבע, גם אם היתה הפסקה בין שירות מילואים אחד לשירות אחר, בתנאי שההפסקה היתה פחות מ- 60 יום.

הכותבת - מנהלת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ
אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

מה במבזק?

חקיקה

- הודעה בדבר עדכון סכום עיצום כספי - 2025
- חוק הביטוח הלאומי (תיקון מס' 255), התשפ"ה -2025
- תקנות מס הכנסה (שיעור המס על הכנסה בעד עבודה במשמרות) (תיקון), התשפ"ה - 2025

חוזרים

- שר העבודה חתם על העלאת שכר המינימום מ-5,880 ₪ ל-6,247 ₪
- מתן הטבת מס בגין תושבות ביישוב מוטב לשנת 2025 - הנחיות מיוחדות בעקבות מלחמת "חרבות ברזל"-עדכון

תקצירי פסיקה

סיכומם של דברים

ביום 19.3.2025 פורסמה ברשומות הודעה בדבר עדכון סכום עיצום כספי לפי חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011.

סיכומם של דברים

ביום 6.3.2025 פורסם ברשומות חוק הביטוח הלאומי (תיקון מס' 255), התשפ"ה - 2025 אשר עניינו חישוב תגמול מילואים למי ששוחרר משירות קבע.

תקנות מס הכנסה (שיעור המס על הכנסה בעד עבודה במשמרות) (תיקון). התשפ"ה - 2025

עו"ד מיטל דולב בלט

ביום 23.3.2025 פורסמו ברשומות תקנות מס הכנסה (שיעור המס על הכנסה בעד עבודה במשמרות) (תיקון). התשפ"ה - 2025 (להלן: "התיקון לתקנות").

בהתאם לסעיף 10 לפקודת מס הכנסה ולתקנות הרלבנטיות, יותר זיכוי בסכום השווה ל- 15% מהמשכורת המשתלמת בעד עבודה במשמרת שניה ושלישית במפעל תעשייתי, אם נתקיימו כל התנאים הדרושים. סכום הזיכוי לא יעלה על הסכום שנקבע בתקנות.

בהתאם לתיקון לתקנות, הוארך תוקף מתן הזיכוי ממס בגין עבודה במשמרות לעובדי התעשייה עד ליום 31.12.2026.

התיקון לתקנות יחול החל מיום 1.1.2025.

הכותבת - מנהלת "כל עובד" מבית חשבים הפ.ס. מידע עסקי בע"מ
אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטיים ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

סיכומם של דברים

בהתאם לתיקון לתקנות, הוארך תוקף מתן הזיכוי ממס בגין עבודה במשמרות לעובדי התעשייה עד ליום 31.12.2026.

חוזרים

שר העבודה חתם על העלאת שכר המינימום מ-5,880 ₪ ל-6,247 ₪

ביום 24.3.2025 פרסם משרד העבודה הודעה בעניין העלאת שכר מינימום. להלן עיקרי ההודעה:

בפעם השלישית מתחילת כהונתו, שר העבודה, חתם על העלאת שכר המינימום וכעת גובה שכר המינימום לחודש יעמוד על סך 6,247.67 ש"ח. חוק שכר המינימום מחשב את השכר החודשי לפי היקף משרה של 182 שעות חודשיות ולכן השכר השעתי יעמוד על סך 34.32 ₪. תשלום מופחת מהשכר המעודכן, ייחשב כעבירה פלילית והפרה מינהלית והנושא ייאכף על ידי משרד העבודה. **שכר המינימום המעודכן יכנס לתוקפו החל מיום 1.4.2025.**

סיכומם של דברים

ביום 24.3.2025 פרסם משרד העבודה הודעה בעניין העלאת שכר מינימום.

מתן הטבת מס בגין תושבות ביישוב מוטב לשנת 2025 - הנחיות מיוחדות בעקבות מלחמת "חרבות ברזל"-עדכון

ביום 20.3.2025 פרסמה רשות המיסים חוזר בעניין הטבת מס בגין תושבות. להלן עיקרי החוזר:

בהמשך להנחיית מיום 6.1.2025 בנושא "מתן הטבת מס בגין תושבות ביישוב מוטב לשנת 2025 - הנחיות מיוחדות בעקבות מלחמת "חרבות ברזל" (להלן: "ההנחיה"), הריני להודיע על הארכת ההנחיה למתן הטבת המס שבנדון וזאת נוכח המניעות הזמנית של התושבים ממגורים בפועל ביישוב המוטב, לאור החלטות הממשלה ובהתאם למועדים המפורטים בנספח המעודכן המצורף ולהנחיות המפורטות מטה.

ההנחיה לתושבי יישובי הצפון הוארכה כמפורט בנספח עד ליום 31.7.2025, בכפוף להצהרת התושב כי חזר/בכוונתו לחזור ליישוב המוטב עד סוף חודש יולי 2025 ובלבד שעד למועד זה יצהיר כי חזר להתגורר בפועל ביישוב בהתאם להצהרתו. ככל שלא יחזור תישלל הטבת המס ממועד שינוי מרכז חייו. ההנחיה תמשיך לחול על "מבקש זכאי" עד לסוף חודש יוני 2025, אלא אם יפורסמו הנחיות אחרות. יתר התנאים המפורטים בהנחיה הינם ללא שינוי. במקרים בהם קיים ספק או אי בהירות יש להפנות את העובד לפקיד השומה. הנחיה זו תקפה עד ליום 31.12.2025 (אלא אם יפורסמו הנחיות אחרות במהלך השנה).

סיכומם של דברים

ביום 20.3.2025 פרסמה רשות המיסים חוזר בעניין הטבת מס בגין תושבות.

החוזרים המלאים נמצאים באתר "כל עובד" <http://www.koloved.net/>

תקצירי פסיקה חדשה

בנסיבות מיוחדות, רשאי מעסיק להפנות את העובד לבדיקה רפואית מטעמו, גם כשהעובד מציג אישור מחלה מקופת חולים
סע"ש (ת"א) 58216-06-22, אלבז גלית נ' אורית שירותים פיננסיים בע"מ. ניתן ביום 2.3.2025, בבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב, ע"י כבוד השופט הבכיר כאמל אבו קאעוד - אב"ד

מעסיקה זימנה עובדת לשימוע משמעותי לאחר שהתעורר אצלה חשד שהעובדת החלה לעבוד אצל החברה המתחרה. בסמוך לאחר הזימון לשימוע העובדת המציאה אישורי מחלה מקופת חולים ולא התייצבה לשימוע. העובדת לא התייצבה לבדיקה רפואית שביקשה המעסיקה לערוך לה אצל רופא מטעמה ולא הצביעה על מניעה אובייקטיבית להתייצב לבדיקה. בית הדין קבע כי התחמקות העובדת להתייצב לבדיקה רפואית לוקה בנסיבות העניין בחוסר תום לב. העובדת הפסיקה את עבודתה מיד עם קבלת ההזמנה לשימוע, בטרם הייתה חולה, והתעורר החשד כי העובדת מביימת את מחלתה, מונעת מהמעסיק את זכותו לברר את טענותיו כלפיה, וכופה עליו הארכת חוזה העבודה. בית הדין קבע כי יש לאפשר במקרים מיוחדים למעסיק להעמיד עובד לבדיקה רפואית מטעמו גם כאשר תעודת המחלה היא מקופת חולים.

חברה שעוסקת בייצור דברי מאפה ולא רק במכירתם יחול עליה צו ההרחבה של ענף האפייה

סע"ש (תא) 66847-10-21, משה סבן נ' מ.אהובי בע"מ. ניתן ביום 20.08.2024, בבית הדין האזורי לעבודה תל אביב, ע"י כבוד השופטת שרון שביט כפתורי

בפני בית הדין נסובה השאלה האם חל על המעסיקה, העוסקת בפעילות מעורבת של ייצור ומכירה של לחמים ומאפים רגילים ו/או קפואים צו ההרחבה בענף האפייה. על פי הראיות, העדויות, הפסיקות והסיווג האחיד של ענפי הכלכלה, בית הדין קבע, שמכיוון שפעילותה המרכזית הינה ייצור לחמים ועוגות ובנוסף לכך היא משווקת ומוכרת לא בקמעונות לחנויותיה, לחנויות זכיינים ואף באתר האינטרנט שלה אזי שהיא משתייכת לענף האפייה. על כן על המעסיקה לשלם ולהשלים את שכרו ואת זכויותיו הסוציאליות של העובד כנדרש על פי צו ההרחבה בענף האפייה.

בית הדין הארצי פסק כי הוצאת עובד לחל"ת לתקופה בלתי קצובה אינה מהווה פיטורין באופן אוטומטי ותלוי בנסיבות המקרה

ע"ע 2085-03-24, אייל ברקן ושמואל פינקו נגד קמיליה מרקוס. ניתן ביום 09.02.2025, בבית הדין הארצי לעבודה בתל אביב-יפו, ע"י כבוד השופטים ורדה וירט ליבנה, לאה גליקסמן ואילן סופר

עובדת שעבדה במשרד עורכי דין הוצאה לחל"ת בעקבות משבר הקורונה לתקופה של 30 ימים. בתום תקופת החל"ת המעסיק לא הודיע על חזרתה לעבודה או על הארכת חל"ת, בשל כך העובדת טענה כי פוטרה מהעבודה. ביה"ד האזורי פסק כי הוצאת עובדת לחל"ת לתקופה בלתי קצובה נחשב כפיטורין ופסק לעובדת הפרשי פיצויי פיטורין. המעסיק ערער לביה"ד הארצי. ביה"ד הארצי פסק כי אין להחיל אוטומטית את הלכה הקובעת כי הוצאת עובד לחל"ת לתקופה בלתי מוגבלת יחשב כפיטורין וכל מקרה צריך להיבחן בהתאם לנסיבותיו.

תקצירי פסקי הדין מאת:

עו"ד אורן פריד עו"ד פזית לוי ועו"ד ראובן בבד'נוב

נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net

ביצוע גרפי: שרה וייס

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.