

חקיקה

מה במבזק?

חקיקה

■ חוק הביטוח הלאומי (תיקון מס' 253 והוראת שעה), התשפ"ה - 2025

חוזרים

■ החל מהיום: (21.1.2025)

עסקים בצפון ובישבים שפזנו יכולים לתבוע פיצויים בגין נזק כלכלי עקיף שנגרם בשל המצב הביטחוני בחודשים נובמבר-דצמבר 2024

■ השתתפות המעסיק בתשלום בגין ארוחות לעובדים - סכום מירבי

■ תוספת מעונות (זכויות הוריות), עדכון התוספת

■ תקרת שכר לעניין דמי חבר/דמי טיפול ארגוני - עדכון

■ אגרת למעסיק לשנת 2025

תקצירי פסיקה

סיכומם של דברים

ביום 21.1.2025 פורסם ברשומות חוק הביטוח הלאומי (תיקון מס' 253 והוראת שעה), התשפ"ה - 2025. התיקון לחוק מסדיר את נושא חישוב תגמולי המילואים למשרתים במילואים אשר גויסו בצו 8.

חוק הביטוח הלאומי (תיקון מס' 253 והוראת שעה), התשפ"ה - 2025

עו"ד רן בינות

ביום 21.1.2025 פורסם ברשומות חוק הביטוח הלאומי (תיקון מס' 253 והוראת שעה), התשפ"ה - 2025 (להלן: "התיקון לחוק"). התיקון לחוק מסדיר את נושא חישוב תגמולי המילואים למשרתים במילואים אשר גויסו בצו 8. להלן עיקרי התיקון לחוק:

התיקון לחוק מגדיר את "חישוב התגמול בעד שירות מילואים נוסף בתקופת חירום".

"תקופת חירום" מוגדרת בתיקון לחוק כ"תקופה שתחילתה ב-1 לחודש שלאחר 30 ימים מהחודש בו נקרא חיילי מילואים לצו 8 וסיומה ביום האחרון של החודש שבו סיימו את שירותם".

התיקון לחוק קובע כי עובד הנקרא לשירות מילואים נוסף בתקופת חירום, וה-1 בחודש שבו החל שירות המילואים חל פחות מ- 90 ימים רצופים לאחר סיום שירות מילואים קודם - שכר עבודתו יחושב בהתאם להכנסת העובד ברבע השנה שקדמה ל-1 בחודש בו נקרא העובד לצו 8 מחולק ב- 90.

כמו כן, עובד שנקרא לשירות מילואים נוסף בתקופת חירום, ועבד פחות מ- 60 ימים ברבע השנה שקדמה ל-1 בחודש בו נקרא העובד לצו 8 - שכר עבודתו יחושב בהתאם לסכום ההכנסה בעד 3 חודשים שהעובד יבחר מתוך 6 החודשים שקדמו ל-1 בחודש בו החל שירות המילואים הראשון מחולק ב- 90.

במידה וחלה עליה בהכנסה של עד 20% בשכרו המחושב של העובד ברבע השנה שקדמה לראשון לחודש שבו החל שירות המילואים, היא תבוא בחשבון בחישוב תגמול המילואים.

במידה וחלה עלייה בהכנסה של מעל 20% (הנובעת מהכנסת עבודה ולא מתגמולי המילואים עצמם) היא תובא בחשבון בחישוב התגמול, ובלבד שהיא חלה במשך 3 חודשים רצופים לפחות מהמועד שבו עלתה לראשונה.

עוד קובע התיקון לחוק, כי התגמול לא יפחת מהתגמול המינימלי לחודש אף אם העובד לא עבד באותו החודש.

בנוסף התיקון לחוק מסדיר הוראת שעה לעניין התגמול המזערי כדלקמן:

בתקופה שמיום 7.10.23 עד 31.12.25 התגמול המזערי למי שנקרא לשירות מילואים יחושב לפי 95% מהסכום הבסיסי לחודש, מחולק בשלושים, היינו:

$$\frac{10,139 \times 95\%}{30} = \text{ש"ח } 321.07$$

התיקון לחוק יחל החל מיום 1.5.2025 והוראת השעה תחול עד ליום 31.12.25.

הכותב - עו"ד "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

חוזרים

החל מהיום: (21.1.2025) עסקים בצפון ובישובים שפוננו יכולים לתבוע פיצויים בגין נזק כלכלי עקיף שנגרם בשל המצב הביטחוני בחודשים נובמבר-דצמבר 2024

ביום 21.1.2025 פרסמה רשות המיסים חוזר בעניין תביעת פיצויים עקב המצב הביטחוני. להלן החוזר במלואו:

קרן הפיצויים ברשות המסים פתחה היום את האפשרות להגיש תביעות במסלולי מחזוריים והוצאות מזכות עבור עסקים מהצפון שנפגעו כתוצאה מהמצב הביטחוני בחודשים נובמבר-דצמבר 2024 וכן ישובים בדרום שחלה מניעה ביטחונית לשוב אליהם. הזכאות בכל מסלול נקבעת לפי הישוב בו ממוקם העסק, לפי כתובתו במע"מ.

ההגשה במסלול מחזוריים פתוחה בפני עסקים שכתובתם במע"מ היא ביישובים שבאזורי ההנחיה הבאים במפת פיקוד העורף: קו עימות, גולן צפון, וכן היישובים קצרין, קדמת צבי, איילת השחר, יסוד המעלה, שדה אליעזר, מירון, קדיתא, בר יוחאי, ספסופה ואור הגנוז. ההגשה במסלול הוצאות מזכות פתוחה בפני עסקים שכתובתם במע"מ היא ביישובים שבאזורי ההנחיה קו עימות, גליל עליון, גולן צפון (וכן היישובים קצרין וקדמת צבי) ויישובי מפרץ חיפה.

רשימה מלאה של היישובים המזכים בכל מסלול מופיעה באתר רשות המיסים. על מנת להגיש תביעה יש להיכנס למערכת המקוונת של קרן הפיצויים ברשות המיסים, להזדהות, לבחור בתקופה "נובמבר-דצמבר 2024", ואז לבחור במסלול הרצוי. תנאי מוקדם לבדיקת הזכאות הוא הגשת דיווח למע"מ בגין החודשים שעבורם מבוקשים פיצויים ותשלום שכר מלא לעובדים.

כמו כן, הזכאות במסלול הוצאות מזכות מוגבלת לעסקים שמחזור העסקאות שלהם בין 12 אלף ל-400 מיליון ש"ח בשנה, שנפתחו לפני ה-31.8.2024, וחוו ירידה של 25% לפחות במחזור העסקאות ביחס לתקופת הבסיס. תקופת הבסיס הינה נובמבר-דצמבר 2022, או המחזור הממוצע מיום פתיחת העסק או מתאריך 1.1.24 (המאוחר מבניהם), ועד ה-31.8.2024. תשלום פיצויים יתבצע תוך 7 עד 14 ימי עסקים מהגשת תביעה מלאה (חוץ ממקרים בהם נדרשת בדיקה והשלמת מסמכים). המועד האחרון להגשת תביעה במסלול הוצאות מזכות הוא 20.4.25 והמועד האחרון להגשת תביעה במסלול מחזוריים הוא 20.5.25.

השתתפות המעסיק בתשלום בגין ארוחות לעובדים - סכום מירבי

ביום 19.1.2025 פרסם הממונה על השכר במשרד האוצר חוזר בעניין ארוחות לעובדים. להלן עיקרי החוזר:

החל מיום 1.1.2025 הסכום המירבי להשתתפות המעסיק בתשלום בגין ארוחות הינו סך **651 ש"ח** לחודש, הנובע **מעדכון מדד בשיעור של 3.24%**. למען הסר ספק, מובהר כי חוזר זה מתייחס למקומות עבודה אשר עובדיהם נהנים מארוחות הניתנות להם במקומות עבודתם או באמצעות תלושים מסובסדים עבור ארוחות.

תוספת מעונות (זכויות הוריות), עדכון התוספת

ביום 19.1.2025 פרסם הממונה על השכר במשרד האוצר חוזר בעניין עדכון תוספת מעונות. על פי הקבוע בסעיף 11 להסכם המסגרת מיום 12.1.2011, סכום תוספת מעונות (זכויות הוריות) עד גיל 5 תעודכן החל מיום 1.1.2024, בהתאם לשיעור השינוי במדד (3.24%) כדלקמן:

1. בעד ילד אחד / ילד ראשון - 362 ש"ח לחודש.
2. בעד ילד שני - 245 ש"ח לחודש.

סיכומם של דברים
21.1.2025 ביום
פרסמה רשות המיסים
חוזר בעניין תביעת
פיצויים עקב המצב
הביטחוני.

סיכומם של דברים
19.1.2025 ביום
פרסם הממונה על
השכר במשרד האוצר
חוזר בעניין ארוחות
לעובדים.

סיכומם של דברים
19.1.2025 ביום
פרסם הממונה על
השכר במשרד האוצר
חוזר בעניין עדכון
תוספת מעונות.

תקרת שכר לעניין דמי חבר/דמי טיפול ארגוני - עדכון

ביום 19.1.2025 פרסם הממונה על השכר במשרד האוצר חוזר לפיו יש לעדכן את תקרת השכר לעניין דמי חבר/ דמי טיפול ארגוני החל מיום 1.1.2025 מסכום של 21,311 ש"ח לחודש, לסכום של 22,637 ש"ח לחודש.

אגרת למעסיק לשנת 2025

המוסד לביטוח לאומי פרסם אגרת למעסיק לשנת 2025. להלן עיקרי העדכונים באגרת למעסיק:

סכום ההכנסה בשיעור המופחת 7,522 ₪

סכום ההכנסה המירבית 50,695 ₪

שכר המינימום החודשי החל מחודש אפריל 2024 עומד על 5,880.02 ש"ח.

הסכום הקובע לפריסת שכר הנו 25% משכר המינימום.

שכר ממוצע החל מינואר 2024 הוא 12,536 ₪ לחודש השכר הממוצע הוקפא לצורך גביה בלבד.

שיעורי דמי ביטוח לאומי - החל מחודש ינואר 2025 הוכנסה הוראת שעה שבה עודכנו אחוזי דמי הביטוח הלאומי

שיעורי דמי ביטוח בריאות - החל מחודש ינואר 2025 עודכנו שיעורי דמי ביטוח הבריאות.

דמי ביטוח בריאות בשיעור המופחת עודכנו מ- 3.1% ל- 3.23%.

דמי ביטוח בריאות בשיעור המלא עודכנו מ- 5% ל- 5.16% עבור חודש ינואר 2025 בלבד. ישנם שיעורים שונים החל מחודש פברואר 2025 ראה אגרת למעסיק החל מחודש פברואר 2025.

<http://www.koloved.net/> "כל עובד" המלאים נמצאים באתר

תקצירי פסיקה חדשה

חצי מיליון ש"ח לעובדת שהוטרה 30 פעמים על ידי מעסיק

סע"ש 53544-05-20, פלונית נ' חברה אלמונית בע"מ ואלמוני. ניתן ביום 7.01.2025, בבית

הדין האזורי לעבודה תל אביב יפו, ע"י כבוד השופטת דפנה חסון זכריה

עובדת הועסקה כמזכירה ומנהלת משרד במשך כחודשיים בחברה אלמונית באמצעות בעל המניות הדירקטור והבעלים היחיד בחברה. העובדת טענה לסדרה של כ- 30 מעשי הטרדה ותקיפה מינית בזמן עבודתה. לטענתה עוד בראיון העבודה נאמר לה על ידי הבעלים: "אין לי בעיה שתעשני בקומת המשרדים, אך בתנאי שתעשי לי מסאג' ברגליים". העובדת התפטרה, הגישה תלונה במשטרה שנסגרה. לאחר מכן הגישה תביעה זו בסך של 3,600,000 ₪ כנגד החברה והבעלים. בית הדין קיבל את טענות העובדת ופסק לה פיצוי בסך של כחצי מיליון שקלים.

תקציר פסק הדין מאת: עו"ד עידו סמולר

נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net

סיכומם של דברים

ביום 19.1.2025

פרסם הממונה על

השכר במשרד האוצר

חוזר לפיו יש לעדכן

את תקרת השכר

לעניין דמי חבר/ דמי

טיפול ארגוני.

סיכומם של דברים

המוסד לביטוח לאומי

פרסם אגרת למעסיק

לשנת 2025.

ביצוע גרפי: שרה וייס

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.