

חוזרים

הבחירות לרשויות המקומיות שיתקיימו בחודש פברואר 2025

ביום 6.1.2025 פרסמה רשות המיסים חוזר בעניין הבחירות לרשויות המקומיות שיתקיימו בחודש פברואר 2025. להלן עיקרי החוזר:

ביום 18.02.2025 (כ' בשבט, התשפ"ה) יתקיימו בחירות לרשויות המקומיות, (לעניין זה: בחירות לראשי הרשויות המקומיות, המועצות המקומיות והמועצות האזוריות ולחברי המועצות ברשויות המקומיות, במועצות המקומיות ובמועצות האזוריות) במחוז צפון: קריית שמונה, שלומי, יישובי המועצות האזוריות גליל עליון, מבואות חרמון, מרום הגליל ומעלה יוסף. כמו כן, יתקיימו בחירות לוועדים המקומיים ביישובים: בצת ועראמשה במועצה האזורית מטה אשר.

מיסוי תשלומים בתקופת בחירות עפ"י הוראות הדין המיוחד

א. הגדרת "תקופת בחירות"

"תקופת בחירות" - כל אחד מאלה:

1. תקופה של 60 ימים המסתיימת 14 ימים לאחר היום שבו נערכות הבחירות למועצה של הרשות המקומית ולראש הרשות המקומית, בעת הבחירות הכלליות.
2. יום הבחירות נקבע ליום 18 בפברואר 2025 ולפיכך, תקופת הבחירות תהיה מיום 03.01.2025 ועד ליום 04.03.2025.

ב. הגדרת התשלומים

הוראות הדין המיוחד חלות אך ורק על תשלומים שנתקיימו לגביהם התנאים הבאים:

1. "תשלום" בעד עבודה או שירות בשל הבחירות, שנעשו בתקופת הבחירות, בעד הסעת נוסעים או הובלה או החזר הוצאות בשל הבחירות שבוצעו או הוצאו, לפי העניין, בתקופת הבחירות, אך לא בעד דמי שכירות.

2. "משלם" כל אחד מאלה:

- א. מפלגה כהגדרתה בסעיף 1 לחוק המפלגות.
- ב. סיעת אם, סיעה או רשימה כהגדרתן בחוק הרשויות המקומיות מימון בחירות (מימון בחירות) התשנ"ג-1993.
- ג. רשות הממונה שעל פי דין ממונה על ביצוע הבחירות.
- ד. מועמד לראש רשות מקומית כמשמעותו בחוק הבחירה הישירה.
- ה. מועמד לראש מועצה אזורית לפי חוק בחירת ראש מועצה אזורית. **חברות כוח אדם אינן נחשבות משלם.**

3. העבודה או השירות נעשו רק "בתקופת הבחירות" כמוגדר לעיל.

4. התשלום הכולל למקבל אחד אינו עולה על 19,000 ₪.

5. "מקבל" התשלום מי שמועסק על ידי המשלם או נותן לו שירות בתקופת הבחירות בלבד, דהיינו אינו נמנה על עובדיו או ספקיו הקבועים של המשלם. לעניין זה, מקבל לרבות מזכיר ועדת הקלפי המועסק על ידי הרשות הממונה על ביצוע הבחירות על פי דין, גם אם הוא מועסק לא רק בתקופת הבחירות.

תשלום הינו תמורה בכסף או בשווה כסף בעד עבודה או שירות בשל הבחירות שהוצאו על ידי משלם בתקופת הבחירות, בעד הסעת נוסעים או הובלה או החזר הוצאות בשל הבחירות **ובלבד שלא נעשו במהלך עסקו, משלח ידו או עבודתו של המקבל.**

מה במבזק?

חוזרים

- הבחירות המקומיות שיתקיימו בחודש פברואר 2025
- משרד העבודה למען עובדים עם מוגבלויות

מאמר

- דגשים למעסיקים לשנת 2024

תקצירי פסיקה

סיכומם של דברים

ביום 6.1.2025 פרסמה רשות המיסים חוזר בעניין הבחירות לרשויות המקומיות שיתקיימו בחודש פברואר 2025.

משרד העבודה למען עובדים עם מוגבלויות

ביום 30.12.24 פרסם משרד העבודה הודעה בעניין עובדים עם מוגבלויות. להלן עיקרי ההודעה:

בשנה החולפת, שר העבודה יזם תכנית מותאמת לסיוע למעסיקים המתמודדים עם עובדים שנפגעו נפשית ופיזית במלחמת "חרבות ברזל". במהלך חודש דצמבר ולרגל חודש הזכויות לאנשים עם מוגבלות עבודה, התקיימו מגוון פעילויות לטובת העלאת המודעות להעסקת עובדים עם מוגבלות, ומתן הזדמנות שווה בשוק העבודה עבורם. האירוע העיקרי התקיים בשבוע שעבר (26.12.24), בוועידת מעסיקים במרכז רבין בתל אביב (כ"ה בכסלו), בסימן "צמיחה ורווחה נפשית בזירת העבודה בזמן משבר מתמשך". במסגרת הוועידה השנה, בוצעה סקירה על השפעות חרבות ברזל על כוח העבודה בישראל, הצגת יוזמות שפותחו לצורך התאמת זירת העבודה לנוכח אתגרי התקופה, פאנל מעסיקים שידיגומו "אימון ומתיחת שריר הגמישות" בארגונים וכן התקיימה הרצאה של ד"ר אייל דורון, חוקר ומפתח חשיבה יצירתית בקרב מנהלים וארגונים. בישראל ישנם כ-1,100,000 אנשים עם מוגבלות, המוכרים על ידי מוסדות המדינה: כ-500,000 מתוכם בגילי העבודה, ומתוכם כ-300,000 אינם מועסקים. מאז תחילת מלחמת חרבות ברזל, נרשמו היקפים אדירים של נפגעים, כאשר האומדן של משרד הביטחון הוא כי יהיו למעלה מ-100,000 נפגעי טראומה בעתיד לבוא. מנהל תעסוקת אוכלוסיות במשרד העבודה, פועל להגדלת שיעור ואיכות התעסוקה של אוכלוסיות מגוונות, וזאת על ידי שילובן וקידומן של האוכלוסיות השונות בשוק העבודה ובהתאם ליעדי התעסוקה שנקבעו על ידי ממשלת ישראל. בתוך המנהל, פועל המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות, המפעיל בין היתר, את תכנית "תעסוקה שווה", המסייעת בהכוון תעסוקתי וליווי פרטני לאנשים עם מוגבלות, תוך עבודה עם מעסיקים ופועלת במעל ל-30 תשתיות תעסוקתיות בפריפריה החברתית והגיאוגרפית. עד היום אלפי אנשים עם מוגבלות ומעסיקים של אנשים עם מוגבלות, נהנו משירותי המטה.

<http://www.koloved.net/> "כל עובד" נמצאים באתר

מאמר

דגשים למעסיקים לשנת 2024

רו"ח אורנה צח-גלרט

המאמר נועד להציג את החוק, את עמדת הביטוח הלאומי ואת הפסיקה בנושאים חשובים למעסיקים בשנת 2024 ומבוסס על המידע הידוע לכותבת ביום כתיבתו. לפני שימוש במידע יש להתעדכן בחוק ובאתר הביטוח הלאומי.

המידע במאמר נועד להסב את תשומת הלב לאמור בו ואינו מהווה ייעוץ או חוות דעת. ט.ל.ח. דמי ביטוח - הכוונה לדמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות, גם יחד. בכל מקום שרשום בלשון זכר הכוונה גם בלשון נקבה, אלא אם נרשם במפורש בלשון נקבה. בכל מקום שרשום "חוק", הכוונה לחוק הביטוח הלאומי.

אתר אישי למעסיקים

הביטוח הלאומי השיק בחודש יולי 2024 אתר אישי למעסיקים שבו המעסיק יכול לבצע פעולות שוטפות כמו דיווחים שוטפים, ביצוע תשלומים, עדכון פרטים לדיוור אלקטרוני, עדכון פרטי בנק להחזרים, ולקבל מידע רב בנושאי גבייה כמו פירוט חשבון עדכני, וכן בנושאי מילואים ונפגעי עבודה.

יכולים להירשם לאתר בעלי השליטה, שותפים וכן בעל העסק הפרטי (ככל שפרטיהם מאומתים/מעודכנים בביטוח הלאומי) והם יכולים להוסיף עוד שני עובדים שמועסקים אצלם. העובד יכול להירשם על ידי טופס שממלא המעסיק או על ידי רישום באתר כולל שאלת הזדהות.

ההזדהות היא על ידי כרטיס חכם אישי או על ידי הקלדת מספר הזהות.

סיכומם של דברים <

ביום 30.12.24 פרסם משרד העבודה הודעה בעניין עובדים עם מוגבלויות.

סיכומם של דברים <

המאמר נועד להציג את החוק, את עמדת הביטוח הלאומי ואת הפסיקה בנושאים חשובים למעסיקים בשנת 2024 ומבוסס על המידע הידוע לכותבת ביום כתיבתו. לפני שימוש במידע יש להתעדכן בחוק ובאתר הביטוח הלאומי.

דגשים בהכנת משכורות

כללי

1. לרשום נכון את מספר הזהות של העובד, מין העובד, תאריך לידה. לתקן פרטים שגויים.
2. להירשם לאתר האישי למעסיקים. מייצג מחובר לאתר המייצגים ולא נרשם לאתר המעסיקים, אלא אם הוא עובד החברה.
3. אין לרשום שכר פיקטיבי (כמו שקל בודד) בחודש שבו אין העסקה.
4. לבדוק שאין קביעות ושכל הדוחות הוגשו, לרבות טופסי 617,102 למשלמי פנסיה מוקדמת, 100 חודשי ויעודי וטופסי 126. עיכוב בשידור טופס 100 ייעודי עלול לעכב טיפול בתביעה של עובד לגמלה או בתיאום דמי ביטוח. עדיף לשדר טופס 100 ייעודי ביחד עם התביעה של העובד לגמלה (לאחר קבלת אישור העובד) או בתיאום דמי הביטוח שהעובד מגיש.
5. הפטור מתשלום בעד עובדים בחל"ת כהוראת שעה היה לחודשים אוקטובר עד דצמבר 2023 בלבד.
6. להתאים טופסי 102 וטופס 617 לטופס 100 חודשי, לרבות בדיקת משוברים של טופסי 100.
7. להתאים טופס 126 לדיווח השוטף לביטוח הלאומי. לעניין זה מומלץ לקרוא עדכון חוזר גבייה ממעסיקים מס' 1463 מיום 5.12.2024 בנושא דיווח טופס 126 - עדכון הנחיות.
8. לבדוק את האקסולוגיה - כלומר, האם רכיבי השכר רשומים בקודים הנכונים. לשים לב במיוחד לגילומים של רכיבי שכר כמו שווי רכב או בונוס, אם הם רכיבים שנפרסים או רכיבים חודשיים. לשים לב לרשום בסמל מיוחד את רכיב חלף הודעה מוקדמת שנפרס קדימה עד 30 ימים.
9. לבדוק אם נותני שירותים עצמאים כלולים בקריטריונים של התוספת הראשונה בצו סיווג מבוטחים.
10. על פי האיגרת שפרסם הביטוח הלאומי למעסיק, המעסיק חייב לשמור נתוני שכר עבודה עד 7 שנים לאחור.
11. במעבר מתוכנת שכר לאחרת על המעסיק לדאוג להעברת נתוני השכר עד 7 שנים לאחור. בשלב זה אין חובת דיווח אחיד, ולכן יש הקלות בשידור טופס 100 ייעודי למעסיק שעבר ממערכת שכר אחת לאחרת.
12. תשלומים לעובדים בזמן בחירות לכנסת או לרשויות מקומיות (כולל הבחירות בחודש נובמבר 2024) יכולים להיות בגדר משכורת ויכולים להיות בגדר תשלום מיוחד שמהווה הכנסה חייבת בדמי ביטוח רק לעניין פגיעה בעבודה. כל ההוראות בחוזר גבייה ממעסיקים מספר 1505 מיום 16.1.2024.
13. מעסיקים בעלי היתרים להעסקת עובדים פלסטינים אמורים להיערך להפסקת חילול שכר העובדים הפלסטינים באמצעות אגף שירות למעסיקים משכר ינואר 2025, כמפורט בחוזר ראש מינהל מס' 05/2024 ברשות האוכלוסין וההגירה מיום 31.7.2024. האחריות לחילול השכר ולהנפקת תלושי השכר תחול על המעסיקים.
14. הביטוח הלאומי שדרג את המערכות שלו החל מיום 1.4.2024 ולמעסיק שלא עדכן את הגרסה נחסמו השידורים למערכת השכר.

הכותבת - אורנה צח-גלרט - רואת חשבון, יועצת ומרצה לתחומי הביטוח הלאומי. בעלים ומנכ"לית משרד רו"ח אורנה צח וחברת אורנה צח בע"מ לייעוץ ולפתרונות לפי חוק הביטוח הלאומי ולייצוג בביטוח הלאומי, לארגונים ולחברות בכל סדרי גודל שמעסיקים עובדים, ליוצאים לרילוקיישן, לעצמאים וליחידים. מרצה על חוק הביטוח הלאומי לארגונים וכן באקדמיה ובמסגרות מקצועיות. בעלת ותק בתחום של 30 שנים. בין תפקידיה הציבוריים: יו"ר ועדת הקשר הארצית של לשכת רואי חשבון עם הביטוח הלאומי ופעילה בחקיקה כנציגת הלשכה בכנסת בנושא הביטוח הלאומי.

המאמר המלא נמצא באתר "כל עובד" <http://www.koloved.net/>

תקצירי פסיקה חדשה

התמורה ששולמה לעובד שהוכר כעובד בדיעבד גילמה בתוכה את הזכויות שהיו משלמות לו אילו היה מוגדר מלכתחילה כעובד שכיר

סע"ש (ת"א) 9631-07-20, סמי דדון נ' אוריין ש.מ. בע"מ. ניתן ביום 15.9.2024, בבית הדין האזורי לעבודה בת"א, ע"י כבוד השופטת מירב קליין

התובע נתן שירותים לחברה במשך כ-9 שנים. לאחר סיום ההתקשרות ביניהם טען התובע כי הוא הוא השתלב בחברה באופן מלא ולפיכך יש להכיר בדיעבד ביחסי עובד-מעסיק בינו לבין החברה וכפועל יוצא מזה הוא זכאי לזכויות הנובעות לו מהעסקה זו, לרבות פדיון חופשה, הפקדות לגמל, דמי הבראה ועוד. בית הדין דחה את התביעה, וקבע כי על אף שהתקיימו יחסי עובד-מעסיק בהתאם למבחנים שבפסיקה, התמורה ששולמה לתובע גילמה בתוכה את הזכויות המשולמות לו אילו היה מוגדר כעובד שכיר מלכתחילה, ועל כן אינו זכאי לסכום כלשהו.

כשמעסיק מציג את רישומי נוכחות, הרי שהנטל להוכיח את זכאותו לגמול שעות נוספות נותר לפתחו של העובד

סע"ש 30839-03-21, אמיר מנשה נגד השתתפויות בנכסים בישראל בע"מ. ניתן ביום 30.09.2024, בבית הדין האזורי לעבודה בת"א, ע"י כבוד השופטת מירב קליין

עובד שעבד כמנהל נכסי נדל"ן בחברה העוסקת בניהול ואחזקת נדל"ן, תבע לתשלום זכויות שלטענתו נמנעו ממנו משך תקופת העסקתו בין היתר תשלו בגין שעות נוספות, פיצויים בגין פיטורים שלא כדין והתעמרות בעבודה. ביה"ד לעבודה דחה את תביעתו של העובד ופסק כי משהוצגו רישומי נוכחות מטעם המעסיק, הרי שהנטל להוכיח את זכאותו לגמול שעות נוספות נותר לפתחו של העובד שלא עמד בנטל זה. העובד לא הוכיח כי סבל מהתעמרות או התנכלות בעבודה המזכה בפיצוי ולא הציג עדים לביסוס טענתו. כמו כן, העובד לא הוכיח כי פוטר עקב מוגבלותו אלא פוטר בשל התנהגותו.

בית הדין ביטל מכתב פיטורים של עובד שעבד במועצה מקומית ודרש ממנה לפעול בהתאם להוראות הדין וחוקת העבודה

סע"ש 37399-09-24, עבד אלקאדר טאטור נגד מועצה מקומית ריינה. ניתן ביום 13.10.2024, בבית הדין האזורי לעבודה נוף הגליל-נצרת, ע"י כבוד השופט סגן הנשיא מוסטפא קאסם

בית הדין לעבודה קבע כי, פיטוריו של העובד צריכים להיעשות רק מסיבה מספקת ובהסכמתו של וועד העובדים. מכיוון שהמעסיקה פיטרה את העובד ללא הסכמת וועד העובדים וללא סיבה מספקת, היא לא פעלה בהתאם למנגנון שנקבע בחוקת העבודה. הנזק שייגרם לעובד גובר אל מול הנזק שייגרם למעסיקה ועל כן מכתב הפיטורים בוטל. על מנת לפעול לסיום העסקתו של העובד, על המעסיקה לפעול בהתאם לחוקת העבודה.

תקצירי פסקי הדין מאת:

עו"ד אורן פריד, עו"ד ראובן בודז'נוב ועו"ד פזית לוי

נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net

ביצוע גרפי: שרה וייס

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות. לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.