

חקיקה

**הסכם בדבר מתן מענק עידוד והמשך תעסוקה -
מלחמת חרבות ברזל לפי חוק הביטוח הלאומי**

עו"ד מיטל דולב בלט

ביום 1.1.2025 פורסם ברשומות הסכם בדבר מתן מענק עידוד והמשך תעסוקה - מלחמת חרבות ברזל לפי חוק הביטוח הלאומי (להלן: "ההסכם"). להלן עיקרי ההסכם:

ביום 29.12.2024 נחתם הסכם בין המוסד לביטוח לאומי ובין ממשלת ישראל בדבר מתן מענק עידוד והמשך תעסוקה לתושבים שהתפנו מבתיהם במסגרת מלחמת חרבות ברזל.

בהתאם להסכם, עובד (תושב ישראל מעל גיל 18) זכאי למענק עידוד בסך של 3,000 ₪ עבור כל חודש עבודה מבין החודשים אוקטובר עד דצמבר 2024, ובלבד שמתקיימים בו באותו חודש כל אלה:

1. מקום מגוריו הקבוע הוא ביישוב מפונה או מקום עבודתו של העובד הוא ביישוב מפונה.
2. הוא עבד בחודש המזכה אצל אותו מעסיק שאצלו עבד בחודש אחד לפחות מבין החודשים יולי, אוגוסט וספטמבר 2023.
3. הוא אינו עובד של מעסיק ציבורי.
4. הכנסתו החודשית של העובד בחודש המזכה לא עלתה על 37,000 ₪.
5. העובד הגיע פיזית לעבודה בחצרי המעסיק בהם הועסק באחד מן החודשים יולי, אוגוסט, ספטמבר 2023, לפחות 11 ימים באותו חודש מזכה.

בקשה למענק עידוד תוגש למוסד ע"י המעסיק באופן מקוון באתר האינטרנט של המוסד, בהתאם לטופס שיפורסם באתר האינטרנט של המוסד, ותכלול בין השאר הצהרה של המעסיק על עמידת העובד בכל התנאים לקבלת המענק ואת כל פרטי המידע להם זקוק המוסד על מנת לבדוק את הזכאות למענק. בקשה כאמור בסעיף זה תוגש עד יום 31.12.2025.

עובד אשר מעסיקו לא הגיש את הבקשה למוסד לביטוח לאומי בשל חוסר שיתוף פעולה של המעסיק, רשאי להגיש בקשה למענק בעצמו, החל מתום 60 ימים מתום החודש שבגיננו מבוקש המענק, באופן ובתנאים כפי שיוורה המוסד.

המענק ישולם לחשבון הבנק של העובד, כפי שידוע למוסד.

המענק ישולם עבור כל חודש העסקה, לאחר קבלת דיווח המעסיק עבור אותו חודש, ולאחר שהושלמה תקופת העסקה המזכה במענק עבור אותו חודש ולא לפני היום ה- 20 לחודש העוקב לחודש שהוגשה כל בקשה.

הזכאות היא למענק עידוד אחד בעבור עובד, והוא יינתן בשל עמידה בתנאי המענק אצל מעסיק אחד.

עובד העומד בתנאי הזכאות למענק לפי הסכם זה, והוא עומד גם בתנאי הזכאות למענק מכ הסכם בדבר מתן מענק לתמרוץ תעסוקה בענף הבניין מיום 31.7.24, והוגשה בקשה לקבלת שני המענקים האמורים, ישולם לו מענק מכ הסכם אחד בלבד, בסכום הגבוה ביניהם.

הסכם זה יעמוד בתוקפו עד ליום 31.12.24.

הכותבת - מנהלת מחלקת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

מה במבזק?

חקיקה

- הסכם בדבר מתן מענק עידוד והמשך תעסוקה - מלחמת חרבות ברזל לפי חוק הביטוח הלאומי
- סיכום המצב המשפטי בשנת 2024 - המקרים הבולטים בפסיקה ועדכוני חקיקה עיקריים

חוזרים

- קובץ שאלות ותשובות בנושא חובת דיווח ממוכן במבנה אחיד
- תושבים שפנו מיישובים הזכאים להטבות מס ימשיכו לקבל את ההטבה גם בשנת 2025

תקצירי פסיקה

סיכומם של דברים

ביום 1.1.2025 פורסם ברשומות הסכם בדבר מתן מענק עידוד והמשך תעסוקה - מלחמת חרבות ברזל לפי חוק הביטוח הלאומי.

סיכום המצב המשפטי בשנת 2024 - המקרים הבולטים בפסיקה ועדכוני חקיקה עיקריים עו"ד ג'ולייט אליהו

משפט העבודה במדינת ישראל הוא תחום מרכזי ודינמי המתעדכן חדשות לבקרים בהתאם להתבוננות על היסטוריית המדינה, והשינויים בתחום החברתי, כלכלי, דיגיטלי, וביטחוני. בשנה החולפת, 2024, חוקקו חוקים, צווים, תקנות והוראות שעה כדי לתת מענה למצב המורכב שיצרה מלחמת חרבות ברזל ולאפשר לשוק העבודה להמשיך להתנהל לצד המשכיות המלחמה ולהבטיח שמירה על זכויות העובדים והמעסיקים.

חקיקה

הרחבת ההגנות לעובדים במילואים

דיני העבודה מעניקים זכויות והגנות מיוחדות לעובדים המשרתים במילואים. אחד העדכונים המהותיים בשנה זו הוא הרחבת ההגנות לעובדי המילואים ולבני זוגם בכפוף לתנאים הקבועים בחוק. כך לדוגמה:

צו הרחבה להסכם קיבוצי בעניין משרתי המילואים ובני זוגם וצבירת חופשה שנתית לעובדים מסוימים (חרבות ברזל)

ביום 6.3.2024 פורסם ברשומות [צו הרחבה להסכם קיבוצי בעניין משרתי המילואים ובני זוגם וצבירת חופשה שנתית לעובדים מסוימים \(חרבות ברזל\)](#), העוסק בנקודות הבאות:

- תוספת ימי היעדרות בתשלום לבני ולבני/ות זוג של המשרתים במילואים, עד 8 ימי היעדרות בשנה.
- הרחבת התקופה המוגנת מפני פיטורים למשרתי המילואים אלא לאחר 60 ימים מתום שירות מילואים שנמשך 60 ימים או יותר במהלך תקופת צו ההרחבה.
- צבירת ימי חופשה שנתית לעובדים מסוימים העונים על התנאים בצו ההרחבה.

חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה) (תיקון מס' 19 והוראת שעה), התשפ"ד-2024

ביום 30.5.2024 פורסם ברשומות [חוק החיילים המשוחררים \(החזרה לעבודה\) \(תיקון מס' 19 והוראת שעה\), התשפ"ד-2024](#), (להלן: "תיקון החוק") שעניינו הגנה על בני זוג של משרתים במילואים. בהתאם לתיקון החוק, מעסיק לא יפטר עובד שעמו ילד ולא יוציא לחופשה ללא תשלום בתקופת שירותו במילואים של בן זוגו או הורה האחר של ילדו או בתקופה של 14 ימים לאחר תום שירות המילואים אלא בהיתר מאת ועדת התעסוקה, ובכפוף לתנאים הקבועים בחוק. על פי התיקון לחוק, בסעיף 2 לחוק שוויון הזדמנויות, הוספה עילה לפיה, חל איסור הפליה במקום עבודה של עובד אשר בן זוגו במילואים או הורה האחר של ילדו, עקב קריאתו לשירות מילואים או שירותו במילואים. תחולת החוק- הוראת שעה מיום 30.5.2024 ועד 31.12.2025. בנוסף, תוקן חוק הביטוח הלאומי בהוראת שעה, המאפשרת מתן מענק בהתקיים תנאים מסוימים בחוק לעובד שהוצא לחופשה ללא תשלום ובן זוגו משרת במילואים. המענק הינו בשיעור של 70% מהכנסתו של הזכאי מעבודה אך לא יותר מהסכום המירבי ליום, כאשר הוא מוכפל במספר הימים שבהם שהה בחופשה ללא תשלום בתקופת שירות המילואים של בן זוגו או של הורה האחר של ילדו ולכל היותר בעד 30 ימים.

תקנות הביטוח הלאומי (שיפוי מעסיקים לגבי תקופת שירות מילואים שהוא שירות חירום) (הוראת שעה - חרבות ברזל), התשפ"ד - 2024

ביום 1.5.2024 פורסמו [ברשומות](#) תקנות הביטוח הלאומי (שיפוי מעסיקים לגבי תקופת שירות מילואים שהוא שירות חירום) (הוראת שעה - חרבות ברזל), התשפ"ד - 2024, שעניינן מתן שיפוי חלקי למעסיקים של משרתי מילואים בגין הפרשות פנסיוניות ותשלום דמי ביטוח לאומי. התקנות חוקקו במטרה למנוע פגיעה כלכלית במעסיקים עקב היעדרות עובדיהם המשרתים במילואים. התקנות יעמדו בתוקפן עד ליום 31.12.2024.

חוק הקפאה והפחתה של דמי הבראה בשנת 2024 לשם תקצוב הטבות לחיילי מילואים, התשפ"ד - 2024

ביום 18.3.2024 פורסם [חוק הקפאה והפחתה של דמי הבראה בשנת 2024 לשם תקצוב הטבות לחיילי מילואים, התשפ"ד-2024](#), (להלן: "חוק הקפאה") שעניינו הפחתת דמי הבראה

סיכומם של דברים

משפט העבודה במדינת ישראל הוא תחום מרכזי ודינמי המתעדכן חדשות לבקרים בהתאם להתבוננות על היסטוריית המדינה, והשינויים בתחום החברתי, כלכלי, דיגיטלי, וביטחוני. בשנה החולפת, 2024, חוקקו חוקים, צווים, תקנות והוראות שעה כדי לתת מענה למצב המורכב שיצרה מלחמת חרבות ברזל ולאפשר לשוק העבודה להמשיך להתנהל לצד המשכיות המלחמה ולהבטיח שמירה על זכויות העובדים והמעסיקים.

מכל עובד במשק והעברתו לאוצר המדינה, לשם הענקת הטבות לחיילי מילואים על רקע מלחמת "חרבות ברזל". בהתאם לחוק ההקפאה, כל מעסיק יפחית לעובד שזכאי לפי הסכם או נוהג לדמי הבראה בשנת 2024 (למעט עובד המועסק על ידי יחיד שלא במסגרת עסק או משלח יד) סכום של יום הבראה אחד מתשלום דמי הבראה בשנת 2024, במועד שבו הם משולמים. באשר לעובד במשרה חלקית, מחיר יום הבראה שיופחת יהיה בהתאם לחלקיות משרתו. באשר לעובד שדמי הבראה משולמים לו כתשלום חודשי, הסכום שיופחת מדמי הבראה הנו של יום הבראה אחד כשהוא מחולק ב-12.

הכותבת - עו"ד ב"כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטיים ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.
המאמר המלא נמצא באתר "כל עובד" <http://www.koloved.net/>

חוזרים

קובץ שאלות ותשובות בנושא חובת דיווח ממוכן במבנה אחיד

ביום 29.12.24 פרסמה רשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון חוזר ובו קובץ שאלות ותשובות בו ניתן מענה לשאלות הנוגעות ליישום הוראות החוזר "אופן הפקדת תשלומים לקופת גמל". להלן עיקרי החוזר:

בתאריך 10 ביוני 2024 פורסם חוזר 2024-9-4 שעניינו "אופן הפקדת תשלומים לקופת גמל" (להלן - החוזר). בחוזר זה פורסמו הוראות לעניין חובת דיווח על הפקדות התשלומים לקופת גמל באמצעות קובץ ממשק מעסיקים עבור מעסיק המעסיק פחות מ-3 עובדים אשר ייכנסו לתוקף ביום 1 בפברואר 2025

סיכומם של דברים

ביום 29.12.24 פרסמה רשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון חוזר ובו קובץ שאלות ותשובות בו ניתן מענה לשאלות הנוגעות ליישום הוראות החוזר "אופן הפקדת תשלומים לקופת גמל".

| אופן הדיווח | |
|-------------|---|
| שאלה 1 | מהו דיווח ממוכן "ממשק מעסיקים" ומדוע הוא נדרש? |
| תשובה: | ממשק מעסיקים הינו קובץ דיווח ממוכן בו המעסיק מפרט את כל הנתונים הנדרשים לגוף המוסדי לשם קליטת כספי החיסכון הפנסיוני של העובד באופן תקין. הדיווח מועבר לאחר התשלום לגוף המוסדי ומאפשר קליטה אוטומטית של הכספים לחשבון העמית בגוף המוסדי באופן מהיר. בנוסף, הדיווח מאפשר למעסיק לעקוב אחר התשלומים שהעביר לגוף המוסדי ואף לקבל היזון חוזר על סטטוס קליטת הכספים בגוף המוסדי. |
| שאלה 2 | אני מעסיק שני עובדים ועד היום דיווחתי על ההפקדות הפנסיוניות של עובדי באמצעות רשימה שנשלחה במייל לגוף המוסדי, כיצד עלי לדווח החל מ-1 בפברואר 2025? |
| תשובה: | החל מ-1 בפברואר 2025 חלה חובה לדווח אך ורק באופן ממוכן באמצעות קובץ "ממשק מעסיקים" ולא יתאפשר עוד דיווח באמצעות שליחת רשימה במייל לגוף המוסדי או באמצעות עדכון טלפוני. |
| שאלה 3 | מה אפשרויות הדיווח שלי באופן ממוכן? |
| תשובה: | יש שלוש אפשרויות לדיווח: 1. דיווח באמצעות האזור האישי של המעסיק בפורטל הגוף המוסדי. ככל שהמוצרים הפנסיוניים של העובדים מנוהלים בגופים מוסדיים שונים יש לדווח בנפרד בכל פורטל של גוף מוסדי שאליו מועברים התשלומים. 2. דיווח אחד לכל הגופים המוסדיים באמצעות פורטל המסלקה הפנסיונית(1). 3. דיווח אחד לכל הגופים המוסדיים על ידי סוכן ביטוח או גורם מתפעל אשר נותן שירותי תפעול פנסיוני למעסיק. |

תושבים שפונו מיישובים הזכאים להטבות מס ימשיכו לקבל את ההטבה גם בשנת 2025

ביום 6.1.2025 פרסמה רשות המיסים הודעה לפיה תושבים שפונו מיישובים הזכאים להטבות מס ימשיכו לקבל את ההטבה גם בשנת 2025. להלן עיקרי ההודעה:

בהתאם לפקודת מס הכנסה תושבים שמרכז חייהם ביישובים מוטבים זכאים להטבת מס. בגלל המלחמה ולפי החלטות ממשלה פונו תושבים רבים מהיישובים המקנים להם הטבה במס. רשות המסים החליטה לאפשר לאותם תושבים אשר היו זכאים להטבת מס זו בשנת 2023 ובשנת 2024 להמשיך ולקבל את ההטבה לה הם זכאים ישירות מהמעסיק, גם בשנת 2025 בפשטות. עליהם להצהיר למעסיק שלהם כי הם תושבי יישוב מוטב ואין להם מרכז חיים קבוע אחר. מגורים זמניים כמפונים עד לחזרה ליישוב המוטב לא יחשבו כמרכז חיים קבוע. במקביל פנתה הרשות לרשויות המקומיות שתושביהן פונו לפי החלטות ממשלה והודיעה להן כי באפשרותן להנפיק אישור תושבות לשנת 2025 לתושבים שפונו, למרות שלא מתקיימים כל התנאים לקבלת הטבת המס בשל העתקת מגוריהם. האישור לשנת המס 2025 יונפק על סמך אישור התושבות שניתן לתושבים לשנות המס 2023 ו-2024 ובהתאם לרישום במרשם התושבים בישוב המוטב נכון ליום 7.10.2023. הרשויות יוכלו לתת אישורי תושבות במהלך מרוכז או לתושבים המבקשים באמצעות טופס 1312.

<http://www.koloved.net/> "כל עובד" נמצאים באתר

סיכומם של דברים

ביום 6.1.2025 פרסמה רשות המיסים הודעה לפיה תושבים שפונו מיישובים הזכאים להטבות מס ימשיכו לקבל את ההטבה גם בשנת 2025.

תקציר פסיקה חדשה

נדחתה עתירה המבקשת לאפשר להקים ארגון עובדים של חיילים בצה"ל בג"ץ 1268/23, מגן ואחרים נ' ראש המטה הכללי. ניתן ביום 10.10.24, בבית המשפט העליון בירושלים, ע"י כבוד השופטים השופטים עוזי פוגלמן, יוסף אלרון ויעל וילנר

מדובר בעתירה שהוגשה כנגד האיסור הגורף המוטל על הזכות להקים ארגון עובדים של חיילים בצה"ל. העותרים טענו כי האיסור הגורף שמטילה הפקודה פוגע בזכותם החוקתית להתארגן ולפעול למימון זכויותיהם כעובדים. המשיב טען כי שלילת זכותם של משרתי הקבע להתארגן, נגזרת באופן הכרחי מאופיו וממהותו של השירות הצבאי. כי משרתי הקבע בצה"ל אינם במעמד של עובדים, לכן אינם זכאים להגנות שמקנה משפט העבודה הקיבוצי וכי תכלית האיסור על התארגנות חיילים היא לשמר מספר עקרונות חיוניים לתפקודו התקין של הצבא: היררכיה, משמעת, אמון בין מפקדים לפקודים, וא-פוליטיות. בית המשפט קבע כי הפגיעה בזכות העותרים להתארגן המעוגנת בפקודות עומדת בכל מבחני החוקתיות שבפסקת ההגבלה הביטחונית שבסעיף 9 לחוק-יסוד: כבוד האדם וחירותו – האיסור על התארגנות חיילים נקבע בסמכות; נועד לתכלית ראויה; וצולח את מבחני המידתיות. בית המשפט החליט לדחות את העתירה ולהשאיר על כנו את הפקודות העוסקות באיסור התארגנות של חיילים ומשרתי קבע.

תקציר פסק הדין מאת: עו"ד רן בינות

נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net

ביצוע גרפי: שרה וייס

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.