

## חוזרים

**הודעה משותפת למשרד האוצר ורשות המסים: אושר מתווה פיצויים חדש לכלל העסקים בצפון לחדשים ספטמבר-אוקטובר 2024**

ביום 25.11.2024 פרסמה רשות המסים הודעה לפיה אושר מתווה פיצויים חדש לכלל העסקים בצפון. להלן עיקרי ההודעה:

ועדת הכספים של הכנסת אישרה את תקנות מס רכוש קרן פיצויים עבור החדשים ספטמבר-אוקטובר 2024 המעניקות פיצוי במסלול מחזורים, מסלול שכר או מסלול הוצאות מזכות (השתתפות בהוצאות קבועות והוצאות שכר) לכלל העסקים ביישובי הצפון בגין נזקים שנגרמו להם בעקבות המלחמה באופן הבא:

**יישובי קו העימות:** יישובי קו עימות שפנו - עסקים ביישובים אלו זכאים לפיצוי מלא בגין החדשים ספטמבר - אוקטובר במסלול מחזורים/שכר או במסלול האדום.

יישובי קו עימות שלא פנו - עסקים ביישובים אלו זכאים לפיצוי מלא בגין החדשים ספטמבר - אוקטובר במסלול מחזורים/שכר.

בענף התיירות ינתן פיצוי מלא במסלול מחזורים/שכר או במסלול האדום.

**יישובי רמת הגולן:** כלל יישובי רמת הגולן, צפון ודרום, יזכו לפיצוי מלא לכלל העסקים לחדשים ספטמבר - אוקטובר במסלול מחזורים/שכר.

בענף התיירות ינתן פיצוי מלא במסלול מחזורים/שכר או במסלול האדום.

**יישובי גליל עליון:** כלל יישובי הגליל העליון יזכו לפיצוי מלא לכלל העסקים לחדשים ספטמבר - אוקטובר במסלול מחזורים/שכר.

לעסקים מענף התיירות ביישובי ספר בגליל העליון ינתן פיצוי מלא במסלול מחזורים/שכר או במסלול האדום.

**הקריות - אתא, ביאליק, ים ומוצקין:** כלל העסקים ביישובים אלו יהיו זכאים לפיצוי מלא לחדשים ספטמבר עד אוקטובר במסלול מחזורים/שכר.

**יישובי המפרץ:** כלל יישובי המפרץ (למעט הקריות אתא, ים, מוצקין וביאליק) יזכו למענק במסלול הוצאות מזכות לכלל העסקים לחדשים ספטמבר - אוקטובר.

**מועצה אזורית עמק הירדן:** כלל יישובי מועצה אזורית עמק הירדן יזכו למענק במסלול הוצאות מזכות לכלל העסקים לחדשים ספטמבר - אוקטובר.

**יישובי גליל מרכז:** כלל יישובי גליל מרכז יזכו למענק במסלול הוצאות מזכות לכלל העסקים לחדשים ספטמבר - אוקטובר.

**יישובי גליל תחתון:** כלל יישובי גליל תחתון יזכו למענק במסלול הוצאות מזכות לכלל העסקים לחדשים ספטמבר - אוקטובר.

**חלק מיישובי העמקים:** כלל העסקים ביישובי העמקים המופיעים בתוספת השמינית לתקנות יזכו למענק במסלול הוצאות מזכות לחדשים ספטמבר - אוקטובר.

החל מתחילת השבוע הבא תפתח רשות המסים באתר האינטרנט שלה את האפשרות להגשת תביעות מקוונות במסלולים אלה, ותפרסם במקביל את התנאים המלאים לזכאות, רשימה מלאה של היישובים הזכאים בכל מסלול ומועדי ההגשה.

**הסכם קיבוצי בעניין השתתפות העובדים בהוצאות בגין המלחמה**

ביום 27.11.2024 פרסם הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר חוזר בנושא הסכם קיבוצי בעניין השתתפות העובדים בהוצאות בגין המלחמה. להלן עיקרי החוזר:

לאור המשבר הכלכלי שפקד את המדינה, על רקע ההוצאות התקציביות הנרחבות הנובעות מהמלחמה, וביניהם מימון עלויות הלחימה וגיוס המילואים הנרחב, מימון עלויות פינוי תושבי גבול הצפון ויישובי עוטף עזה ושיקום חבלי הארץ שנפגעו, ולאור הצורך בצעדי התאמות משמעותיים להתכנסות למסגרות הפיסקליות לשנת 2025 ואילך.

**מה במבזק?**

## חוזרים

- הודעה משותפת למשרד האוצר ורשות המסים: אושר מתווה פיצויים חדש לכלל העסקים בצפון לחדשים ספטמבר-אוקטובר 2024
  - הסכם קיבוצי בעניין השתתפות העובדים בהוצאות בגין המלחמה
- תקצירי פסיקה**

**סיכומם של דברים**

**ביום 25.11.2024 פרסמה רשות המסים הודעה לפיה אושר מתווה פיצויים חדש לכלל העסקים בצפון.**

## איתך בכל החלטה חשובה

בתאריך 25.11.2024 נחתם הסכם קיבוצי בעניין השתתפות העובדים בהוצאות בגין המלחמה, בין מדינת ישראל ומעסיקים במגזר הציבורי, לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה. בחוזר זה יפורטו הוראות הביצוע בנוגע להשתתפות העובדים בנטל לתקופה זמנית, וזאת בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי.

## 1. תחולה

1.1. הוראות חוזר זה יחולו על -

- (א) עובד בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם אשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית החדשה למעט
- (1) עובד המדורגים בדירוג הרופאים וטרינרים
  - (2) עובד המדורג בדירוג המחקר האזרחי
  - (3) עובד שמשכורתו, כולה או חלקה, נקבעת לפי משכורת של נושא משרה

## 2. הפחתת שכר

2.1. שיעור ההפחתה ממשכורתו של העובד בתקופה הקובעת הראשונה ובתקופה הקובעת השנייה יהיה כדלקמן:

- (1) בתקופה הקובעת הראשונה או בעדה - בשיעור של 2.29% מהבסיס הקובע;
- (2) בתקופה הקובעת השנייה או בעדה - בשיעור של 1.2% מהבסיס הקובע.

2.2. הפחתת המשכורת כאמור תבוצע החל ממשכורת חודש דצמבר 2024 המשולמת בחודש ינואר 2025.

2.3. עובד אשר החל העסקתו לאחר תחילת התקופה הראשונה, הפחתת השכר תעשה בעד התקופה שמתחילת העסקתו.

2.4. הפחתת השכר תבוצע בתלוש השכר באמצעות רכיב שכר אשר יקרא "תיקון פנסיוני".

2.5. יש להפחית את הבסיס לחישוב הסכומים המשולמים בעד העובד לקרן השתלמות בשיעורים כאמור בסעיף 3.1 לעיל, לפי העניין, ככל והעובד זכאי לתשלום האמור.

2.6. למען הסר ספק, מובהר כי ההפחתה כאמור בסעיפים 3.1 ו-3.2 לא תחול לגבי סכומים שישולמו בתקופה הקובעת הראשונה או בתקופה הקובעת השנייה, בעד תקופה שקדמה לתקופה הקובעת הראשונה (כאמור - תשלומי הפרשים).

2.7. בכפוף לתיקון החקיקה, הפחתת השכר המפורטת בסעיף 3.1 לעיל לא תבוא בחשבון בעניינים המפורטים להלן, והתשלומים המפורטים להלן יהיו בסכומים שהיו מחושבים אלמלא הוראות סעיף 3.1, דהיינו כאילו שולמו במועדם וללא ההפחתה:

- (1) תשלום חד פעמי המשולם לעובד או לשאיריו, לפי דין או הסכם, עקב סיום עבודה, לפי העניין;
- (2) תשלומי גישור, או סכום תוספת לקצבה הנרכש מקופת גמל לקצבה או ממבטח בעד העובד במימון מלא של המעסיק הציבורי; לעניין זה, "תשלומי גישור" - תשלומים המשולמים מדי חודש, באופן רציף, לפי הסכם, מקופת המעסיק, מקופת גמל לקצבה או ממבטח, למי שפרש מעבודתו, בעד התקופה שממועד פרישתו מעבודה עד המועד שבו הוא זכאי לתשלומי קצבה מקופת גמל לקצבה;
- (3) הסכום המשולם לקופת גמל לקצבה בעד עובד;

(4) המשכורת הקובעת לחישוב תשלומי עובדים בפנסיה תקציבית לפי סעיף 89 לחוק התכנית להבראת כלכלת ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנות הכספים 2003 ו-2004), התשס"ג-2003;

(5) תשלומי פנסיה תקציבית, המשולמת על פי דין או הסכם;

מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הסכום המשולם לקופת גמל לקצבה בעד עובד, יוכל להיות משולם לקופה כאמור גם טרם ביצוע תיקון החקיקה.

<http://www.koloved.net/> "כל עובד"

## סיכום של דברים

ביום 27.11.2024 פרסם השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר חוזר בנושא הסכם קיבוצי בעניין השתתפות העובדים בהוצאות בגין המלחמה.

## תקצירי פסיקה חדשה

### עובד שנפגע בדרכו להשתלמות מקצועית הוכר כנפגע עבודה

ב"ל 37138-11-22, שלום עטר נגד המוסד לביטוח הלאומי. ניתן ביום 22.08.2024, בבית הדין האזורי לעבודה בחיפה, ע"י כבוד השופטת כרמית פלד

בית הדין האזורי לעבודה הכיר בפגיעת עובד בידו השמאלית, אשר ארעה בזמן שהחליק בבית המלון אליו הגיע לצורך השתתפות בהשתלמות מקצועית, כפגיעה בעבודה. ביה"ד פסק שיש להכיר בפגיעה כפגיעה בעבודה היות ולמעסיק היה ענין ראלי בהשתתפות העובד בהשתלמות ומשכך אישר את יציאתו להשתלמות ספציפית זו, לאחר בחינת תכניה, ושילם לעובד שכר רגיל בגינה. לכן נקבע כי יש לראות בהשתלמות כפעילות נלווית לעבודה.

### מעסיקה שפיטרה עובד עקב גניבה חויבה לשלם לעובד חלק מן הפיצויים

סע"ש 24566-06-21, נביל סכראן שופרסל בע"מ. ניתן ביום 19.08.24, בבית הדין האזורי לעבודה תל אביב-יפו, ע"י כבוד השופטת קארין ליבר-ליון

עובד שהועסק בחברת שופרסל בתפקיד אחראי רמפות העמסה במרכז הלוגיסטי של החברה, נחשב בגניבה וזמן לשימוע. לאחר מכן פוטר בלי ששולמו לו זכויותיו כגון פיצויי הודעה מוקדמת ופיצויי פיטורים. העובד טען כי, לא הוכחה גניבתו ובשל כך הוא זכאי לתשלומים עקב פיטוריו בגין רכיבים שלא שולמו לו כדיו. בנוסף לטענתו, פוטר ללא שימוע כדיו תוך הכפשת שמו. המעסיקה טענה מנגד כי, העובד פוטר כדיו ונשללו ממנו זכותיו בהתאם לחוק ולהסכמים הקיבוציים החלים עליה ובהתאם לחוק פיצויי פיטורים. עוד לטענתה נערך לעובד שימוע כדיו. בית הדין קיבל את תביעת העובד בחלקה ופסק לעובד מקצת מפיצויי הפיטורים בסך של 8,586 ₪. שאר טענות העובד נדחו.

### אין חובה על המעסיק לשבץ עובד בעל מוגבלות במקום עבודה הקרוב לביתו כאשר שיבוצו תואם למוגבלותו

סע"ש (ת"א) 9140-04-24, אייל חיים נ' אגד חברה לתחבורה בע"מ. ניתן ביום 01.09.24, בבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב-יפו, על ידי כבוד השופטת מירב קליימן

העובד חבר אגד שהועסק כנהג אצל המעסיקה. העובד נפגע בתאונת עבודה וכתוצאה מכך נקבעו לו אחוזי נכות, בעקבותיהם הועבר לעבוד בתפקידים אחרים. העובד נבדק ע"י ועדה דיאגנוסטית ובעקבות זאת הועבר לעבוד כשומר במחסן מרכזי בחולון ולאחר כחודש הועבר לעבוד כשומר במפעל ייצור בעיר. לאחר מכן, הודיעה המעסיקה לעובד כי הוא מועבר לעבוד כשומר באשדוד ואח"כ כשומר במושב אחיסמך. בשל התנגדותו לשיבוץ זה פנה העובד להימנע מהצבתו מחדש ועל כן דרש לשבצו במשרה הקרובה לביתו, בחניון בחולון. טענתו העיקרית של העובד היא כי הצבתו במקום עבודה המרוחק מרחק רב ממקום מגוריו, נעשתה בניגוד לחוק השוויון. מנגד טענה המעסיקה כי פעלה בהתאם לחוק השוויון וביצעה התאמות לעובד, גם של סוג העבודה וגם בשל מקום העבודה. נקבע כי סיכויי תביעתו של העובד להוכיח כי המעסיקה הפרה בהתנהלותה כלפיו את חוק השוויון בכך שלא ערכה עבורו התאמות - אינם מצויים ברף הגבוה לכאורה בשל זה של ההליך. המבקש אינו עתר לשבץ אותו במקום עבודה המתאים למגבלותיו, אלא לשבץ אותו במקום עבודה ספציפי ליד ביתו. החובה לבצע התאמות לבעל מוגבלות אינה כוללת חובה לשבצו במקום ספציפי בהתאם לרצונו.

### תקצירי פסקי הדין מאת:

עו"ד ראובן בודז'נוב, עו"ד עידו סמולר ועו"ד מורן טימן גוגול  
נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - [www.koloved.net](http://www.koloved.net)

#### ביצוע גרפי: אולגה פאי

#### עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.