

## חוזרים

## אודות הבחירות

משרד הפנים פרסם חוזר בנושא הבחירות לרשויות המקומיות. להלן עיקרי החוזר:

**ביום שלישי, י"ח בחשון התשפ"ה, 19 בנובמבר 2024** יתקיימו בחירות לרשויות המקומיות במחוז הדרום אשר תושביהן פונו לאור מלחמת "חרבות ברזל". הרשויות המשתתפות בבחירות במועד זה:

1. מועצה אזורית אשכול
2. מועצה אזורית שער הנגב
3. מועצה אזורית שדות נגב
4. מועצה אזורית חוף אשקלון
5. העיר שדרות

## הבחירות ב-19.11.2024

ביום זה זכאים תושבי רשויות מקומיות אלו, הרשומים בפנקס הבוחרים של הרשות, לבחור את נציגיהם לניהול הרשות המקומית בה הם מתגוררים. מספר בעלי זכות הבחירה ברשויות אלו עומד על 65,325 בעלי זכות הצבעה. יום הבחירות לרשויות מקומיות אלו **הינו** יום שבתון.

על ניהול מערכות הבחירות המוניציפליות במדינת ישראל אמונה היחידה לפיקוח הארצי על הבחירות אשר פועלת במרץ על מנת שיום הבחירות יתנהל כסדרו תוך הקפדה על מקצועיות ללא פשרות, תקינות ההליכים וטוהר הבחירות. ביום הבחירות מושקעים משאבים רבים על מנת לאפשר לתושבי הרשויות השונות לבחור את נציגיהם לשלטון המקומי במדינת ישראל. בפורטל זה תמצאו מידע אודות בחירות אלו לרשויות המקומיות והכל במטרה:

- לאפשר לכל בעלי זכות הבחירה לממש את זכותם הדמוקרטית לבחור ולהיבחר
- להבטיח ביצוע בחירות כהלכה ועל פי חוק

## דחיית מועד הבחירות ברשויות מחוז הצפון

בתוקף סמכותו על פי דין, קבע שר הפנים את הבחירות ברשויות במחוז הצפון אשר תושביהן פונו לאור מלחמת "חרבות ברזל", ליום כ' בשבט התשפ"ה - 18 בפברואר 2025, זאת לאחר הערכת מצב מחודשת לאור המצב הביטחוני בצפון הארץ ולאחר שנוכח כי מתקיימות נסיבות מיוחדות המצדיקות את דחיית הבחירות ברשויות מקומיות אלה. המדובר בקריית שמונה, שלומי, הגליל העליון, מבואות חרמון, מעלה יוסף, מרום הגליל. וכן בחירות לוועד המקומי ביישובים בצת ועראמשה במועצה האזורית מטה אשר.

## ארכה להגשת תביעות לפיצויי נזק עקיף

ביום 18.11.2024 פרסמה רשות המיסים הודעה בעניין ארכה להגשת תביעות. להלן ההודעה במלואה:

המועד האחרון להגשת תביעות במסלולי מחזורים מאי-יוני ושכר מרץ-אפריל יוארך עד לתאריך ה-21.11.2024.

## מה במבזק?

## חוזרים

- אודות הבחירות
- ארכה להגשת תביעות לפיצויי נזק עקיף

## סוגייה

- היעדרות עובד ביום הבחירות לרשויות המקומיות
- תקצירי פסיקה

## סיכומם של דברים &lt;

**ביום שלישי, י"ח בחשון התשפ"ה, 19 בנובמבר 2024 יתקיימו לרשויות המקומיות במחוז הדרום אשר תושביהן פונו לאור מלחמת "חרבות ברזל".**

## סיכומם של דברים &lt;

**המועד האחרון להגשת תביעות במסלולי מחזורים מאי-יוני ושכר מרץ-אפריל יוארך עד לתאריך ה-21.11.2024.**

## סוגייה

## היעדרות עובד ביום הבחירות לרשויות המקומיות

## עו"ד נטע סלע

בהתאם לסעיף 97ב לחוק הרשויות המקומיות (בחירות), התשכ"ה-1965 (להלן: "החוק") יום הבחירות הכלליות יהיה יום שבתון בתחומן של הרשויות המקומיות שבהן נערכות הבחירות וכן לגבי עובדים הרשומים בפנקס בוחרים של רשויות מקומיות כאמור, אף אם מקום עבודתם הוא ברשות מקומית שלא חל בה יום שבתון, אך שירותי תחבורה ושאר שירותים ציבוריים (כפי שיפרסם שר הפנים) יפעלו כסדרם.

על פי סעיף 97ב(ג) לחוק, עובד שלא עבד ביום השבתון יהיה זכאי לשכרו הרגיל אם עבד אצל המעסיק 14 ימים רצופים לפחות סמוך ליום הבחירות.

יצוין כי עד ליום 3.7.2014 לא הייתה בדיני העבודה התייחסות להיעדרות עובד במהלך יום הבחירות לרשויות המקומיות והוא היה יום עבודה רגיל.

לעניין תשלום שכר עבודה לעובד שעובד ביום הבחירות, בהתאם לחוזר ההסתדרות הכללית שפורסם ביום 8.10.2018, עובד אשר מועסק בפועל ביום הבחירות זכאי לתגמול בשיעור של 200% משכרו. לחלופין, ניתן לשלם לו שכר רגיל ובנוסף שעות/יום חופשה תמורת שעות/יום עבודה ביום הבחירות. יצוין כי עובד שהסכים לעבוד ביום הבחירות יכול לסכם עם המעסיק גם על שכר הגבוה מ-200%.

בנוסף, סעיף 136א (\*) לחוק הבחירות לכנסת [נוסח משולב], התשכ"ט-1969 קובע כי הזכאות לתשלום בגין יום הבחירות חל על כלל העובדים, למעט עובד שאינו תושב ישראל\*, המועסק בענף הסיעוד ע"י יחיד, בענף המלונאות, בענף ההסעדה, בענף הבניין, בענף החקלאות או בענף התעשייה. לפיכך, עובד שאינו אזרח ישראלי, בענף ההסעדה, בניין, חקלאות או תעשייה שנעדר מעבודתו ביום הבחירות אף על פי שהתבקש להגיע לעבודה, לא יהא זכאי לתשלום בגין יום היעדרות זה. אולם אם העובד נעדר מעבודתו בשל אחת מהנסיבות הבאות יהא זכאי לתשלום על פי חוק. הנסיבות הן: מחלה, חופשה שנתית, אבל, ימי חג, מנחת פיצוי חלף מנוחה שבועית או היעדרות מותרת לפי חוק עבודת נשים.

(\*) סעיף 97ב(ד) לחוק, קובע כי הוראות סעיף 136א לחוק הבחירות לכנסת יחולו לעניין הזכות לשכר לפי סעיף קטן (ג), בשינויים המחויבים ובשינוי זה: בהגדרה "עובד", במקום "עובד שאינו אזרח ישראלי" יקראו "עובד שאינו תושב ישראל".

הכותבת - עו"ד ב"כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

## סיכומם של דברים

בהתאם לסעיף 97ב לחוק הרשויות המקומיות (בחירות), התשכ"ה-1965 יום הבחירות הכלליות יהיה יום שבתון בתחומן של הרשויות המקומיות שבהן נערכות הבחירות וכן לגבי עובדים הרשומים בפנקס בוחרים של רשויות מקומיות כאמור, אף אם מקום עבודתם הוא ברשות מקומית שלא חל בה יום שבתון, אך שירותי תחבורה ושאר שירותים ציבוריים (כפי שיפרסם שר הפנים) יפעלו כסדרם.

## תקצירי פסיקה חדשה

### החוק מטיל חובה על מעסיק לבטח את עובדו הזר בביטוח רפואי גם אם מבוטח על ידי מעסיק אחר

תקציר תפ (ת"א) 22809-12-19, מדינת ישראל - טליה קרלבאום. ניתן ביום 08.09.24, בבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב-יפו, על ידי כבוד הנשיאה הדס יהלום

כנגד המעסיקים הוגש כתב אישום בגין העסקת עובדת זרה ללא היתר העסקה וללא ביטוח רפואי. המעסיקים הורשעו בעבירה של העסקה ללא ביטוח רפואי. המאשימה טענה שאי עריכת ביטוח רפואי משאירה את העובד הזר ללא גישה לשירותים רפואיים ודרשה הטלת קנס. המעסיקים טענו שחשבו כי לעובדת יש ביטוח רפואי אצל מעסיק אחר. בית הדין קבע כי למעסיקים היה יסוד להניח כי העובדת מבוטחת בביטוח רפואי על ידי מעסיק אחר. אולם אין בכך כדי לגרוע מהאחריות הפלילית של המעסיקים בכך שהעסיקו עובדת בביתם ולא ביטחו אותה בביטוח בריאות. בית הדין גזר על המעסיקים חתימה על התחייבות להימנע מלעבור את אותה עברה למשך 3 שנים.

### עובדת נפלה בדרך לחיסון קורונה והוכרה כנפגעת בעבודה

ב"ל 5480-04-22, שורץ דנה המוסד לביטוח לאומי. ניתן ביום 31.07.24, בבית הדין האזורי לעבודה תל אביב-יפו, ע"י כבוד השופט שמואל טננבוים

קופאית אשר הועסקה ברשת לממכר מזון בזמן מגיפת הקורונה, חויבה להתחסן או לחילופין לספק למעסיקה אישורים מידי שבוע על כך שהיא שלילית לנגיף הקורונה. העובדת החליטה להתחסן וקבעה מועד לחיסון ומקום בו תתחסן שיהא קרוב למקום עבודתה כך שלאחר החיסון תוכל להגיע לעבודתה בזמן. ביום החיסון בדרך לאוטובוס לצורך החיסון, מעדה העובדת ונחבלה. העובדת התפנתה למיון לצורך מעקב וטיפול והגישה תביעה להכרה כנפגעת עבודה, תביעתה נדחתה. בשל כך הגישה העובדת את תביעה זו לבית הדין. בית הדין קיבל את תביעתה והכיר בה כנפגעת עבודה.

### תשלום בונוס המותנה בעמידה ביעדים אינו מהווה חלק משכר העובד לעומת בונוס המשולם בגין מכירות שכן מהווה חלק מהשכר

סע"ש 39344-10 אביעד בר סלע נ' יעל תכנה ומערכות בע"מ. ניתן ביום 20.08.24, בבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב-יפו, על ידי כבוד השופטת שרון שביט כפתורי

מדובר במחלוקת בין העובד למעסיקה לגבי שינויים שנעשו בתוכנית הבונוס אשר הביאה לפיטוריו. לטענת העובד הבונוסים ששולמו לו, הם למעשה עמלות המהוות חלק מן השכר הקובע לפיצויי פיטורים ולפדיון חופשה וכי המעסיקה החליטה לפטרו כדי להימנע מתשלום העמלות המגיעות לו כדין וכי זמן לשימוע מהיום למחר. מנגד המעסיקה טענה כי לאחר שהתברר כי העובד אינו עומד בציפיות התפקיד, החליטה לשקול את סיום העסקתו, והוא זומן לשימוע. עוד נטען כי לעובד שולמו מלוא תשלומי הבונוס להם היה זכאי על פי תוכניות הבונוס וכי תשלומי הבונוס היו מותנים בעמידה ביעדים, ולא היוו חלק משכרו הקובע לפיצויי פיטורים ולפדיון חופשה. נקבע כי תשלומי הבונוס ששולמו לעובד מכוח תכנית הבונוסים אינם מהווים חלק מן השכר הקובע היות והם מותנים ביעדים. לאחר שבית הדין שקל את חומרת הפגם שנפל בהליך השימוע, את משך עבודתו של העובד אצל המעסיקה ואת העובדה כי השיקולים לפיטורי העובד היו ענייניים נקבע כי יש מקום לפצות את העובד בסכום של 6,000 ₪.

#### תקצירי פסקי הדין מאת:

עו"ד רן בינות, עו"ד עידו סמולר ועו"ד מורן טימן גוגול

נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - [www.koloved.net](http://www.koloved.net)

#### ביצוע גרפי: שרה וייס

#### עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לגסיבות מקרה קונקרטיים ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.