

חקיקה

תקנות דמי מחלה (נהלים לתשלום דמי מחלה) (תיקון), התשפ"ד - 2024

עו"ד מיטל דולב - בלט

ביום 20.6.2024 פורסמו ברשומות תקנות דמי מחלה (נהלים לתשלום דמי מחלה) (תיקון), התשפ"ד-2024 (להלן: "תיקון לתקנות"). להלן עיקרי התיקון לתקנות:

תקנות דמי מחלה (נהלים לתשלום דמי מחלה), תש"ז-1976 (להלן: "התקנות") מסדירות, בין היתר, את הכללים למתן תעודת מחלה לצורך זכאות לתשלום דמי מחלה.

בהתאם לתקנה 2 לתקנות, על עובד הפונה למעסיק לקבלת דמי מחלה בעד ימי העדרו עקב מחלה, להמציא תעודת מחלה מאת רופא חתומה בידו, שבה מצוינים הפרטים הבאים: שם החולה ומספר זהותו; התקופה שבה לא היה העובד מסוגל לעבודה עקב מחלה; ואם עדיין אינו מסוגל לחזור לעבודה, התקופה המשוערת שבה לא היה מסוגל לעבודה; שם הרופא ומענו; תאריך הוצאת התעודה.

בהתאם לתיקון לתקנות, עובד הפונה למעסיק לקבלת דמי מחלה, רשאי להמציא למעסיקו גם **שלא לאחר ביקור רופא** תעודת מחלה שהיא אחת התעודות כדלקמן:

1. תעודת מחלה קצרה חתומה בידי רופא שבה מצוינים הפרטים הדרושים ובלבד שבתוך 7 ימים הרצופים שקדמו לכל יום מחלה שצוין בתעודה האמורה לא ניתנו לעובד תעודות מחלה קצרות בעד יותר מארבעה ימי מחלה.

2. תעודת מחלה קצרה שהנפיקה קופת חולים המאפשרת זאת למבוטחיה, שלא בחתימת רופא, שבה מצוינים כל הפרטים הדרושים. תעודה זו תונפק לאחר שהעובד דיווח לקופת החולים על מצב בריאות לקוי שאינו מאפשר לו לעבוד באופן זמני בנסיבות שיאפשרו הוצאת תעודה ושעליהן הודיעה קופת החולים למבוטחיה. מדובר באישור רפואי קצר מועד של עד 4 ימים מצטברים בלבד בפרק זמן של 7 ימים רצופים.

3. תעודת מחלה חתומה בידי רופא, שתינתן במקרים רפואיים חריגים.

תעודת מחלה לא תכלול בכל מקרה פרטים כלשהם לעניין מחלתו של העובד, ממצאים רפואיים או מצב בריאות לקוי.

תחילתו של התיקון לתקנות הנו ב- 1 בחודש שבתום חודשיים מיום פרסומו, קרי ביום 1.9.2024.

הכותבת - מנהלת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ו מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

חוזרים

נפתחה המערכת להגשת תביעות פיצויים במסלול שכר לחודשים נואר-פברואר 2024 ובמסלול מקדמות לחודשים מאי-יוני 2024

ביום 16.6.2026 פרסמה רשות המיסים חוזר בעניין פתיחת המערכת להגשת תביעות פיצויים. להלן עיקרי החוזר:

החל מהיום, 16.6.2024 יוכלו בעלי עסקים מיישובים מפונים, בעלי עסקים באזור קו העימות בצפון וכן בעלי עסקים באזור התגוננות גליל עליון (אור הגנוז, בר יוחאי, יסוד המעלה, כפר-חושן-ספסופה, מירון, קדימתא ושדה אליעזר) להגיש תביעה לפיצויים במסלול שכר בגין החודשים נואר-פברואר 2024. במסלול זה יפוצו אותם עסקים בסכום קצוב של 520 ₪ ליום, בגין כל עובד שנעדר ממקום העבודה בחודשים נואר-פברואר 2024, בשל הנחיות פיקוד העורף על איסור התקהלות וכן היעדרות עובד אשר נדרש להשגיח על ילד עד גיל 14 בשל המצב הביטחוני. לחילופין, יוכלו אותם עסקים לבחור באפשרות שכבר קיימת היום, להגיש תביעה לפיצויים במסלול מחזוריים בגין אותה תקופה.

מה במבזק

חקיקה

■ תקנות דמי מחלה (נהלים לתשלום דמי מחלה) (תיקון), התשפ"ד - 2024

חוזרים

■ נפתחה המערכת להגשת תביעות פיצויים במסלול שכר לחודשים נואר-פברואר 2024 ובמסלול מקדמות לחודשים מאי-יוני 2024

■ זכויות חיילי מילואים ובני זוגם

■ עדכון חוק דמי הבראה לשנת 2024

תקציר פסיקה

סיכום של דברים

ביום 20.6.2024 פורסמו תקנות דמי מחלה (נהלים לתשלום דמי מחלה) (תיקון), התשפ"ד-2024.

על מנת להגיש תביעה יש להיכנס למערכת, להזדהות, לבחור באפשרות "חרבות ברזל – ינואר-פברואר" ולבחור במסלול המתאים, בהתאם להנחיות ורשימות היישובים המפורטות באתר הרשות. תנאי מוקדם לבדיקת הזכאות הוא הגשת דיווח למע"מ בגין החודשים שעבורם מבוקשים פיצויים ותשלום שכר מלא לעובדים.

במקביל, פתחה קרן הפיצויים לטובת בעלי עסקים ביישובי ספר בדרום ובצפון שפוננו את האפשרות להגיש בקשה למקדמה לפיצויים עבור הנזק העקיף שנגרם להם בשל מלחמת חרבות ברזל גם עבור החודשים מאי-יוני 2024. תקרת המקדמה עומדת על מיליון ₪, וניתן להגיש בקשות למקדמה למאי-יוני עד ה-31 באוגוסט 2024. כמו כן, ניתן עדיין להגיש בקשה למקדמות עבור החודשים ינואר-אפריל 2024, עד ה-30 ביוני. עד כה הוגשו כ-15.5 אלף בקשות למקדמות על ידי עסקים, ושולם סכום של למעלה מ-1.58 מיליארד ₪. למקדמה זכאים בעלי עסקים ביישובי ספר בדרום ובצפון הארץ שפוננו לפי החלטות הממשלה וביישובי ספר באזור קו העימות בהתאם להנחיות התגוננות של פיקוד העורף והנחיות תנועה של פיקוד צפון, ונגרם להם נזק עקיף בשל המלחמה ועומדים בתנאי הזכאות לתשלום פיצויים לפי תקנות מס רכוש, בכלל זה הפסקת פעילות. רשימה מלאה של היישובים המזכים במקדמה מופיעה באתר רשות המסים.

זכויות חיילי מילואים ובני זוגם

ביום 30.5.2024 פורסם תיקון לחוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), תש"ט-1949, במסגרת התיקון נקבעו הדברים הבאים:

1. בנוסף להגנה הקיימת היום ולפיה חל איסור על מעסיק לפטר עובד שלושים ימים לאחר תום שירות המילואים שלו ללא היתר מועדת התעסוקה במשרד הביטחון (ככל ששירות המילואים עלה על יומיים), יחול גם איסור על המעסיק לפגוע בהיקף המשרה או ההכנסה של העובד בתקופה המוגנת של שלושים ימים, ללא היתר מועדת התעסוקה. פגיעה בהכנסה החלה במקום העבודה מכוח דין או הסכם קיבוצי או פגיעה ברכיב השכר המשולם לעובד בהתאם לתפוקת עבודתו, ובלבד שהפגיעה בתפוקת עבודתו לא נגרמה מסיבות התלויות במעסיק, לא ייחשבו כפגיעה לעניין ההגנה כאמור לעיל. האיסור לפגוע על היקף משרה או הכנסה חל גם על מעסיק בפועל של עובדן קבלן.

מעסיק שיפעל בניגוד לכך יהיה חשוף להליכים פליליים שבסמכות משרד העבודה בהתאם לסעיף העונשין הקבוע בחוק או סנקציות מנהליות בהתאם לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה.

2. חל איסור על מעסיק לפטר עובד בשל שירותו במילואים של בן זוגו או הורהו האחר של ילדו, בשל קריאתו לשירות מילואים או בשל שירותו הצפוי בשירות מילואים, לרבות בשל תדירות שירות המילואים או משכו, ואם פיטרו – בטלים הפיטורים; ילד לעניין סעיף זה הוא מי שטרם מלאו לו 14 שנים, וכן תלמיד עם צרכים מיוחדים כהגדרתו בחוק חינוך מיוחד, התשמ"ח-1988.

במסגרת הוראת שעה שתוקפה הוא עד ליום 31.12.2025 אלא אם תוארך, נקבע כי חל על מעסיק איסור לפטר או להוציא לחופשה ללא תשלום, כמשמעותה בתיקון, עובד שהוא הורה לילד (ילד עד גיל 14 או תלמיד עם צרכים מיוחדים או ילד אומנה שהוא אחד מהם) בתקופת השירות המילואים של ההורה האחר וזאת ללא היתר מועדת התעסוקה במשרד הביטחון. התנאים לכך הם ששירות המילואים הוא בנסיבות חירום לפי סעיף 8 לחוק שירות המילואים או שמשכו בפועל או משכו הצפוי הוא 21 ימים רצופים לפחות ובנוסף שהעובד הודיע למעסיק בכתב לגבי שירות המילואים לא יאוחר משלושה ימי עבודה מהמועד שבו המעסיק הודיע לעובד על הכוונה לפטרו או להוציא לחופשה ללא תשלום. עד ליום 31.12.24 יחול האיסור לפטר או להוציא את העובד לחופשה ללא תשלום כאמור לעיל, גם 14 ימים לאחר תום שירות המילואים של ההורה שנמצא בשירות מילואים. **מעסיק שיפעל בניגוד לכך יהיה חשוף להליכים פליליים שבסמכות משרד העבודה בהתאם לסעיף העונשין הקבוע בחוק או סנקציות מנהליות בהתאם לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה.**

3. מעסיק שהוציא עובד לחופשה ללא תשלום לפני מועד פרסום החוק יהיה חייב לפנות לקבלת היתר מועדת התעסוקה במשרד הביטחון לקבלת היתר להמשך חופשה ללא תשלום שנקבעה לתקופה בלתי מוגבלת או שסיומה 30 ימים לפחות מיום 30.5.24.

סיכומם של דברים

ביום 16.6.2026 פרסמה רשות המיסים חוזר בעניין פתיחת המערכת להגשת תביעות פיצויים.

סיכומם של דברים

בנוסף להגנה הקיימת היום ולפיה חל איסור על מעסיק לפטר עובד שלושים ימים לאחר תום שירות המילואים שלו ללא היתר מועדת התעסוקה במשרד הביטחון (ככל ששירות המילואים עלה על יומיים), יחול גם איסור על המעסיק לפגוע בהיקף המשרה או ההכנסה של העובד בתקופה המוגנת של שלושים ימים, ללא היתר מועדת התעסוקה.

לתשומת הלב החובה של המעסיק לפנות לועדת התעסוקה במשרד הביטחון היא תוך שבעה ימי עבודה מיום שהעובד הודיע למעסיק בכתב כי בן זוגו או הורהו האחר של ילדו משרת בשירות מילואים והשירות הוא בנסיבות חירום לפי סעיף 8 לחוק שירות המילואים, התשס"ח-2008, או שמשכו בפועל או משכו הצפוי הוא 21 ימים רצופים לפחות.

מעסיק שיפעל בניגוד לכך יהיה חשוף להליכים פליליים שבסמכות משרד העבודה בהתאם לסעיף העונשין הקבוע בחוק או סנקציות מנהליות בהתאם לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה.

משרד הביטחון מעניק לחיילי המילואים סיוע משפטי באמצעות עו"ד מומחה בדיני עבודה במימון מלא, לאחר קבלת אישור היועץ המשפטי למערכת הביטחון.

עדכון חוק דמי הבראה לשנת 2024

ביום 30.5.2026 פרסם משרד העבודה הודעה בעניין עדכון חוק דמי הבראה לשנת 2024. להלן ההודעה במלואה:

לפי העדכון, מדמי הבראה של כל עובד במשק בשנת 2024 יופחת ערך יום הבראה אחד. ביום 18.3.2024 פרסם חוק הקפאה והפחתה של דמי הבראה בשנת 2024 לשם תקצוב הטבות לחיילי מילואים, הקובע שמדמי הבראה של כל עובד הזכאי לדמי הבראה במשק בשנת 2024 יופחת ערך יום הבראה אחד, אשר סכומו יועבר לרשות המיסים.

החוק חל על כלל העובדים במשק, כולל עובדים זרים, אך לא חל על עובדים שמועסקים על ידי יחיד שלא במסגרת עסק או משלח יד, החוק לא חל על מעסיקים פרטיים של עובדי סיעוד, עובדי משק בית או עובדים אחרים המועסקים במרחב הביתי שלא במסגרת עסק או משלח יד. שימו לב! חברות סיעוד המעסיקות עובדי סיעוד חייבות בהוראות החוק בשים לב לחלקיות המשרה ומועדי התשלום של דמי הבראה לעובד. חשוב לדעת כי ישנם מקרים שבהם יופחת רק מחצית מערך יום הבראה מעובד ששכרו לא עולה על 6,000 ₪ בממוצע בחודש, והוא זכאי לחמישה ימי הבראה בלבד בשנת 2024.

<http://www.koloved.net/> "כל עובד" אתר המלאים נמצאים באתר

סיכום של דברים

ביום 30.5.2026 פרסם משרד העבודה הודעה בעניין עדכון חוק דמי הבראה לשנת 2024.

תקציר כטיקה חדשה

צו הרחבה בענף השמירה אינו חל על חברת מוקד וסויר ע"ע 9682-10-22, מוקד אמון- סביון ל' אבנר נח. ניתן ביום 15.05.24, בבית הדין הארצי, ע"י סגן הנשיאה כבוד השופט אילן איטח, כבוד השופטת לאה גליקסמן, כבוד השופט רועי פוליאק בית הדין הארצי קיבל תביעת מעסיקה שערערה על החלטת בית הדין האזורי לפיה היא מחויבת בתשלומים סוציאליים לעובד שהועסק אצלה כ-סייר, בין היתר לאור הקביעה כי חל על הצדדים צו הרחבה של ענף השמירה משנת 2014. המעסיקה אשר עסקה במתן שרותי מוקד וסויר טענה כי, לא חל עליה צו הרחבה של ענף השמירה כי אינה עונה להגדרת "מעסיק" על פי הצו משנת 2014 וכן אין לה רישוי כפי המתחייב בענף השמירה. ניתוח בית הדין הארצי את כלל ההסכמים והצווים בתחום השמירה לרבות, ניתוח הסיווג האחיד של הלשכה לסטטיסטיקה, העלה כי על הצדדים לא חל צו הרחבה. העובד לא עמד בנטל ההוכחה, עמדת מנהלת אגף ההסדרה והאכיפה במשרד העבודה חיזקו את טענות המעסיקה. כך שנקבע כי ערעור המעסיקה התקבל בעיקרו למעט תשלומים סוציאליים כגון דמי חגים שנפסקו עוד בבית הדין האזורי לטובת העובד.

תקציר פסק הדין מאת: עו"ד ג'ולייט אליהו

נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net



ביצוע גרפי: אולגה פאי

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.