

חוזרים

מה במבזק

חוזרים

- שינויים בשיעורי גמלאות בנפגעי עבודה
- בעקבות בדיקה מחודשת: תוקנו סכומי הטבות המס ליישובים
- עדכון סכומי אגרות, פיקדון, ערובה, ניכוי בעד מגורים הולמים, הוצאות נלוות וזיכוי בעד ביטוח רפואי - לשנת 2023

תקציר פסיקה

סיכומם של דברים
ביום 2.1.23 פרסם המוסד לביטוח לאומי חוזר בעניין שינויים בשיעורי גמלאות בנפגעי עבודה.

שינויים בשיעורי גמלאות בנפגעי עבודה

ביום 2.1.23 פרסם המוסד לביטוח לאומי חוזר בעניין שינויים בשיעורי גמלאות בנפגעי עבודה. להלן עיקרי החוזר:

בחדש ינואר 2023 עלו ה- "סכומים הבסיסיים" ב-5.3%. **הסכום הבסיסי** בחדש ינואר 2023 עלה מ-9,129 ש"ח ל-9,613 ש"ח. **השכר הממוצע** על פי סעיף 2 לחוק בחדש ינואר 2023 עלה מ-10,551 ש"ח ל-11,870 ש"ח. השכר הממוצע משמש לבסיסי הכנסה בגבייה ובסיס למבחני הכנסות, ובגמלאות נפגעי עבודה, משמש לחישוב הגמלה למבוטחים בהכשרה מקצועית, למתנדבים בגילאי 14-18 ולחישוב גמלה לפי תקנה 41. הכנסה מרבית לגביית דמי ביטוח עלתה בינואר 2023 מ-45,075 ש"ח ל-47,465 ש"ח.

א. גמלת דמי פגיעה מקסימלית

הנתון	הערך עד כה	ינואר 2023
דמי פגיעה מקסימליים ליום לשכיר שנפגע לפני 1.1.1995	684.68 ש"ח	720.98 ש"ח
דמי פגיעה מקסימליים ליום לעצמאי ולשכיר שנפגע לאחר 1.1.95	1141.13 ש"ח	1201.63 ש"ח

ב. שכר מינימום לפי חוק שכר המינימום – אין שינויים

הנתון	ינואר 2023
ליום – למי שעובד 5 ימים בשבוע	244.62 ש"ח
ליום – למי שעובד 6 ימים בשבוע	212.00 ש"ח
לחודש	5,300 ש"ח
לשעה היקף 186 שעות	28.49 ש"ח
לשעה היקף 182 שעות	29.12 ש"ח
שכר מינימום לנוער עד גיל 16	70% - לחודש 3,710 ש"ח לשעה 21.45 ש"ח
שכר מינימום לנוער עד גיל 17	75% - לחודש 3,975 ש"ח לשעה 22.98 ש"ח
שכר מינימום לנוער עד גיל 18	83% - לחודש 4,399 ש"ח לשעה 25.43 ש"ח
חניך	60% - לחודש 3,180 ש"ח לשעה 18.38 ש"ח

בעקבות בדיקה מחודשת: תוקנו סכומי הטבות המס ליישובים

ביום 26.1.2023 פרסמה רשות המיסים חוזר בעניין הטבות לאזורי פיתוח. בהתאם לחוזר, עודכנו מחדש תקרות ההכנסה ושיעור ההטבה של 59 מתוך 481 יישובים, כאשר ב-57 מקרים שווי ההטבה גדל. מצורפת טבלה המפרטת את היישובים שתוקנו ההטבות שלהם. הנהלת רשות המיסים מודיעה כי בעקבות בדיקה מחודשת נמצא כי יש לתקן את חישוב סכומי הזכאות להטבות מס ליישובים. הרשות תפרסם בהקדם הנחיות מעודכנות למעסיקים.

תקרה 2023	שיעור 2023	ניקוד קובע	שם יישוב	סמל היישוב
206,400	12%	65	אבירים	1220
206,400	12%	65	אבן מנחם	1081
212,880	14%	65	אדמית	1068
206,400	12%	65	אילון	294
206,400	12%	65	אלומות	330
206,400	12%	65	אלקוש	603
174,120	10%	51	אמירים	1064
206,400	12%	65	אשדות יעקב (איחוד)	199
206,400	12%	65	אשדות יעקב (מאוחד)	188
174,120	10%	51	בירייה	368
206,400	12%	65	גיש (גוש חלב)	487
206,400	12%	65	גורן	755
206,400	12%	65	גורנות הגליל	1219
206,400	12%	65	דגניה ב'	79
206,400	16%	51	דימונה	2200
206,400	12%	65	הילה	1208
206,400	12%	65	חוסן	662
174,120	10%	51	חזון	1047
212,880	14%	65	חניתה	280
206,400	12%	61	חצור הגלילית	2034
174,120	10%	51	טפחות	1214
206,400	12%	60	יושיביה	803
251,520	18%	61	ירוחם	831
206,400	12%	60	ירכא	502
174,120	10%	51	כלנית	1229
206,400	12%	65	כנרת (מושבה)	63
174,120	10%	51	כפר חנניה	1297
212,880	14%	65	כפר ראש הנקרה	579
212,880	14%	65	כפר רוזנואלד (זרעית)	1130
174,120	10%	51	כפר שמאי	605
174,120	10%	51	לבנים	1230
206,400	12%	65	מנות	1205
206,400	12%	65	מעגן	678
206,400	12%	61	מעון	3657
206,400	12%	65	מעונה	570
174,120	10%	51	מצדות יהודה	3745
212,880	14%	65	מתת	1184

סיכום של דברים
 ביום 26.1.2023
 פרסמה רשות המיסים
 חוזר בעניין הטבות
 לאזורי פיתוח. בהתאם
 לחוזר, עודכנו מחדש
 תקרות ההכנסה
 ושיעור ההטבה של 59
 מתוך 481 יישובים,
 כאשר ב-57 מקרים
 שווי ההטבה גדל.

206,400	12%	65	נווה זיו	1314
212,880	14%	65	נטועה	1147
174,120	10%	51	סוסייה	3756
206,400	12%	65	עבדון	892
206,400	12%	61	עין אל-אסד	546
174,120	10%	51	עין גב	273
141,840	7%	25	עין חצבה	1053
206,400	12%	65	עין יעקב	813
141,840	7%	25	עיר אובות	1187
174,120	10%	51	עמוקה	1212
206,400	12%	60	עראבה	531
174,120	10%	51	עתניאל	3748
174,120	10%	51	פרוד	599
174,120	10%	51	צאלים	413
206,400	12%	65	צוריאל	774
212,880	14%	65	שומרה	614
174,120	10%	51	שזור	527
174,120	10%	51	שמעה	3784
174,120	10%	51	שפר	846
141,840	7%	32	שקף	1233
206,400	12%	65	תל קציר	719
141,840	7%	32	אליאב	1365

הערת המערכת: לרשימת הישובים הקודמת שפורסמה בלוח עזר של 2023, בחודש ינואר 2023 – יש להיכנס לאתר כל עובד

עדכון סכומי אגרות, פיקדון, ערובה, ניכוי בעד מגורים הולמים, הוצאות נלוות וזיכוי בעד ביטוח רפואי – לשנת 2023

רשות האוכלוסין וההגירה פרסמה חוזר בעניין עדכון סכומי אגרות, פקדון, ערובה, ניכוי בעד מגורים הולמים, הוצאות נלוות וזיכוי בעד ביטוח רפואי - לשנת 2023. להלן עיקרי החוזר:

סכום מעודכן לשנת 2022	סכום מעודכן לשנת 2023	סכום ניכוי מרבי חודשי משכר עובד זר שאינו עובד חקלאות, בעד מגורים הולמים- לגבי מגורים שאינם בבעלות המעסיק
₪ 431.1	₪ 449.82	ירושלים
₪ 490.2	₪ 511.49	תל-אביב
₪ 326.82	₪ 341.02	חיפה/מרכז
₪ 290.54	₪ 303.16	דרום
₪ 267.33	₪ 278.94	צפון

סיכום של דברים
רשות האוכלוסין וההגירה פרסמה חוזר בעניין עדכון סכומי אגרות, פקדון, ערובה, ניכוי בעד מגורים הולמים, הוצאות נלוות וזיכוי בעד ביטוח רפואי לשנת 2023.

לגבי מגורים בבעלות המעסיק:

סכום מעודכן לשנת 2022	סכום מעודכן לשנת 2023	סכום ניכוי מרבי חודשי משכר עובד זר שאינו עובד חקלאות, בעד הוצאות נלוות למגורים
₪ 81.91	₪ 86.23	עובד זר בסיעוד ביתי
₪ 95.33	₪ 100.36	עובד זר המועסק בתחום אחר

עובד זר בענף החקלאות - סכום ניכוי חודשי מרבי משכר, בעד מגורים הולמים והוצאות נלוות למגורים: סכום הניכוי החודשי המרבי משכר עובד זר לגבי מגורים הולמים, יהא אחיד וללא קשר לאזור גיאוגרפי בישראל או לעובדה אם המגורים הם בבעלות החקלאי אם לאו, והסכום האחד יעמוד על 253.42 ₪ לחודש.

סכום הניכוי המרבי בגין הוצאות נלוות למגורים הולמים לעובד חקלאות יהא 331.04 ₪ לחודש ללא קשר להיות המגורים בבעלות המעסיק אם לאו.

על כן, סך הניכוי החודשי המרבי המותר משכר עובדי חקלאות זרים בגין מגורים הולמים והוצאות נלוות, יעמוד על 584.46 ₪ לחודש כסכום אחיד.

סכום מעודכן לשנת 2022	סכום מעודכן לשנת 2023	סכום ניכוי מרבי מותר משכר עובד זר בעד ביטוח רפואי
₪ 146.55	₪ 154.29	עובד זר בסיעוד ביתי
₪ 127.72	₪ 134.46	עובד זר המועסק בתחום אחר

*** לגבי עובד זר המועסק במתן טיפול סיעודי ביתי:**

המעסיק רשאי לנכות משכרו של העובד הזר סכום שלא יעלה על מחצית מהסכום שהמעסיק הוציא או התחייב להוציא בגין ביטוח רפואי לעובד, ובלבד שהניכוי המרבי משכרו החודשי של עובד זר לפי התקנות לא יעלה על 154.29 ₪.

*** לגבי עובד זר המועסק בתחום אחר:**

המעסיק יהיה רשאי לנכות משכרו החודשי של העובד, החזר הוצאות בסכום שלא יעלה על 1/3 מהסכום שהמעסיק הוציא או התחייב להוציא בגין ביטוח רפואי לעובד, אך לא יותר מ – 134.46 ₪.

תקציר כטיקה חדשה

בית הדין פסק פיצויים בסך 15,000 ₪ לעובד שפוטר בשל יציאתו לשירות מילואים ופיצויים נוספים בסך של 10,000 ₪ בגין פיטורים ללא עריכת שימוע כדין

סע"ש (ת"א) 38578-03-18, עופר שני ל' הע.ד.י. מדידות הנדסה. ניתן ביום 31.10.2022, ע"י כבוד השופטת דגית ויסמן, בבית הדין האזורי לעבודה בת"א

עובד נעדר מעבודתו עקב שירות מילואים והודיע למעסיקה כי הוא עתיד להיעדר שוב בשל שירות מילואים נוסף. המעסיקה פיטרה את העובד ובמכתב הפיטורים ציינה כי פיטוריו הם עקב צמצומים. העובד הגיש תביעה לבית הדין לעבודה אשר במסגרתו עתר בין היתר למתן פיצוי בגין הפרת הוראות חוק שוויון הזדמנויות בעבודה, תשמ"ח – 1988. העובד טען כי הסיבה האמיתית לפיטוריו היא שירות המילואים. המעסיקה טענה כי העובד פוטר בשל ליקויים בעבודתו וללא קשר למילואים. בית הדין קבע כי גרסת המעסיקה אינה מתיישבת עם הכתוב במכתב הפיטורים, שם צוין כי פוטר בשל "צמצומים". בית הדין קבע כי לא ניתן להתעלם מסמיכות הזמנים שבין מועד הפיטורים לבין שירות המילואים אשר מצביע על קשר אסור בין המילואים לפיטורים ופסק כי המעסיקה תשלם לעובד פיצוי בסך 15,000 ₪ בגין הפרת חוק השוויון.

תקציר פסק הדין מאת עו"ד אורן פריד

נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net



ביצוע גרפי: אולגה פאי

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.