

חִקְיָה

הצעת חוק הרשויות המקומיות (בחירות) (תיקון מס' 44) (שבתון ביום הבחירות הכלליות), התשע"ד-2014

עו"ד הלית כהן-רוניצקי

ביום 20.01.2014 פורסמה ברשומות הצעת חוק הרשויות המקומיות (בחירות) (תיקון מס' 44) (שבתון ביום הבחירות הכלליות), התשע"ד-2014 (להלן: "הצעת החוק"). להלן עיקרי הצעת החוק: יום הבחירות לרשויות המקומיות אינו יום שבתון במשק והוא מהווה יום עבודה רגיל. על פי הצעת החוק, יום הבחירות הכלליות לרשויות המקומיות יהיה יום שבתון, אך שירותי תחבורה ושירותים ציבוריים (כפי שיפורסמו על יד שר הפנים) יפעלו כסדרם. על פי המוצע, השבתון יחול בתחומן של הרשויות המקומיות שבהן נערכות הבחירות. בהתאם להצעת החוק, עובד שלא עבד ביום השבתון יהיה זכאי לתשלום שכרו הרגיל אם עבד אצל מעבידו 14 ימים רצופים לפחות סמוך ליום הבחירות.

חֹזְרִים

שיעורי דמי ביטוח והסכומים - לעובדים שכירים

ביום 21.01.2014 פרסם המוסד לביטוח לאומי עדכון לדמי ביטוח ממעסיק החל מינואר 2014. להלן טבלת שיעורי דמי ביטוח מעודכנת כפי שפרסם המוסד לביטוח לאומי בהודעתו: שיעורי דמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות עבור עובדים שכירים תושבי ישראל מגיל 18 עד גיל הפרישה, באחוזים מהשכר

מחלק השכר שמעל 60% מהשכר הממוצע ועד ההכנסה המרבית החייבת בדמי ביטוח (שיעור מלא) 43,240 ש"ח - ש"ח			מחלק השכר שעד 60% מהשכר הממוצע - (שיעור מופחת) 5,453 ש"ח - ש"ח		
מעסיק	עובד	סך הכול	מעסיק	עובד	סך הכול
3.45%	0.40%	3.85%	6.75%	7.00%	13.75%
-	3.10%	3.10%	-	5.00%	5.00%
3.45%	3.50%	6.95%	6.75%	12.00%	18.75%

ההודעה במלואה נמצאת באתר "כל עובד" www.koloved.net.

עדכון סכום ההשתתפות בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה

בהתאם להודעותיהן של התאחדות התעשיינים וההסתדרות החדשה, נחתם הסכם קיבוצי כללי לעדכון הוצאות הנסיעות החל מיום 1.1.2014 ל- 26.40 ש"ח ליום.

יצוין, כי ההסכם הקיבוצי טרם פורסם ברשומות. כמו כן, מאחר שעדכון זה נעשה כאמור בהסכם קיבוצי, נכון להיום, הוא אינו חל על כלל המשק. עם זאת כדרך שיגרה מוצא צו הרחבה המחיל הסכם זה על כלל המשק באופן רטרואקטיבי.

ההודעות וההסכם הקיבוצי המלאים נמצאים באתר "כל עובד" www.koloved.net.

הרפורמה שתחסוך למעסיקים עשרות אלפי שקלים

ביום 21.01.2014 פרסם משרד הכלכלה הודעה, שעניינה דמי הטיפול הנגבים על ידי ארגוני מעסיקים. להלן עיקרי ההודעה:

מה במבזק

חִקְיָה

הצעת חוק הרשויות המקומיות (בחירות) (תיקון מס' 44) (שבתון ביום הבחירות הכלליות), התשע"ד-2014

חֹזְרִים

- שיעורי דמי ביטוח והסכומים - לעובדים שכירים
- עדכון סכום ההשתתפות בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה
- הרפורמה שתחסוך למעסיקים עשרות אלפי שקלים
- אושר ראשונה: יורחבו זכויותיהן של עובדות בטיפולי פוריות
- אושר בטרומית: נטל ההוכחה במקרה של פיטורין בעקבות תלונה על הטרדה מינית יחול על המעביד

שאלה ותשובה

מיהו "בן זוג" לעניין חוק דמי מחלה?

תקצירי פסיקה

סיכומם של דברים

נחתם הסכם קיבוצי כללי לעדכון הוצאות הנסיעות החל מיום 1.1.2014 ל- 26.40 ש"ח ליום.

שר הכלכלה, נפתלי בנט, קיים דיון עם נציגי ארגוני המעסיקים בנושא דמי הטיפול שחלקם גובים מהמעסיקים במשק.

בדיון שקיים, הבהיר השר בנט, שהמצב הנוכחי לא יכול להימשך, מכיוון שדמי טיפול מהווים נטל כלכלי שאינו מוצדק על רבים מהמעסיקים במשק. השר בנט הוסיף כי דמי הטיפול הפכו להיות נטל על עשיית עסקים והפרקטיקה שבה עסק מקבל הודעת חיוב מארגון שאין לו שום מגע איתו, והוא אינו חבר בו, הדורשת ממנו לשלם סכומים לא מבוטלים ואף רטרואקטיביים - חייבת להיפסק.

עפ"י חוק הסכמים קיבוציים ותקנות שהותקנו לפיו, ארגון מעסיקים שהוא בעל הסכם קיבוצי כללי שהורחב בצו הרחבה ע"י שר הכלכלה, יכול לגבות ממעסיקים באותו ענף דמי טיפול בגובה של עד מחצית מדמי החבר או 0.5% משכר העבודה הכולל שמשלם המעסיק לעובדיו (לפי הנמוך מהשניים). שיעור דמי הטיפול יכול להגיע עבור מעסיקים קטנים לאלפי שקלים בשנה ולגבי מעסיקים בינוניים וגדולים לעשרות אלפים או למאות אלפים בשנה.

השר בנט הודיע לנציגי ארגוני המעסיקים כי יקבל החלטה בנושא בתקופה הקרובה.

www.koloved.net "כל עובד"

אפשר לקריאה ראשונה: ירחבו זכויותיהן של עובדות בטיפולי פוריות

ביום 20.01.2014 פרסמה הכנסת הודעה, שעניינה הגבלת פיטורים שתחול על עובדות בטיפולי פוריות.

על פי ההודעה, אושרה לקריאה ראשונה הצעת חוק, לפיה ייאסר על מעסיק לפטר עובדת בתקופת טיפולי פוריות לקראת הבאת שני ילדים בכל מקום בו תועסק. עד כה הזכות הייתה מוגבלת להבאת שני ילדים לאורך כל שנות עבודתה, גם אם החליפה מקומות עבודה.

www.koloved.net "כל עובד"

אפשר בפורומית: נטל ההוכחה במקרה של פיטורין בעקבות תלונה על הטרדה מינית יחול על המעביד

ביום 22.01.2014 פרסמה הכנסת הודעה, שעניינה תיקון החוק למניעת הטרדה מינית והעברת נטל ההוכחה במקרה של פיטורין בשל הגשת תלונה על הטרדה מינית. להלן עיקרי ההודעה:

הצעת החוק נועדה להעביר את נטל ההוכחה לנתבע בגין התנכלות, אם ההתנכלות נובעת מהגשת תלונה על פי החוק למניעת הטרדה מינית. התנאים להיפוך נטל ההוכחה הם שטרם חלפה שנה מיום הגשת התלונה, התביעה או ההטרדה המינית, שהן מקור ההתנכלות, לפי המאוחר, ושהתובע הוכיח כי נגרמה לו פגיעה על ידי הנתבע.

בנוסף, מוצע לתקן בהתאם את חוק ההגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין), התשנ"ז-1997 ולהעביר את נטל ההוכחה בתלונות כנגד המעביד. חוק זה נחקק כדי להבטיח הגנה נאותה ותמריץ לחושפי עבירות במקומות עבודה ולהטיל סנקציה על מעביד הפוגע בעובדים שהגישו תלונה כאמור.

www.koloved.net "כל עובד"

שאלה ותשובה

מיהו "בן זוג" לעניין חוק דמי מחלה?

עובד הביא אישור מחלה של בת זוגו, אשר חיה עימו ואינה נשואה לו. האם יש לשלם לו דמי מחלה?

עו"ד נמנע סלע משיבה:

סעיף 1 לחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת בן זוג), התשנ"ח-1998 (להלן: "החוק") קובע כי עובד זכאי לזקוף עד 6 ימים בשנה של היעדרות בשל מחלת בן זוגו, וזאת על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו. יראו את בן הזוג כ"חולה" רק אם הפך, בשל מחלתו, להיות תלוי לחלוטין בעזרת הזולת לביצוע פעולות יום יום (לבישה, אכילה, שליטה בהפרשות, רחיצה, נידודת עצמית בבית).

על מנת לנסות ולתת מענה לסוגיה יש לבחון מהו מובנו הלשוני של הדיבור "בן-זוג" בשפה העברית ומהו מובנו המשפטי.

סיכום של דברים

בהתאם להודעת משרד הכלכלה, נערך דיון בין שר הכלכלה לנציגי ארגוני המעסיקים בנושא דמי הטיפול.

סיכום של דברים

ביום 20.01.2014 פרסמה הכנסת הודעה, שעניינה הגבלת פיטורים שתחול על עובדות בטיפולי פוריות.

סיכום של דברים

ביום 22.01.2014 פרסמה הכנסת הודעה, שעניינה תיקון החוק למניעת הטרדה מינית והעברת נטל ההוכחה במקרה של הגשת תלונה על הטרדה מינית.

סיכום של דברים

עובד הביא אישור מחלה של בת זוגו, אשר חיה עימו ואינה נשואה לו. כיצד יש לפרש את המונח "בן זוג" לעניין מחלת בן זוג?

הפירוש המילוני של הדיבור "בן-זוג" הנו "אחד מן השניים שהם זוג" (א. אבן-שושן). כלומר, בן-זוג הנו אחד מצמד וכן, אין כל דרישה לשונית שהצמד יהא נשוי כדת וכדין.

בנוסף, נקבע בפסיקה כי: "כמובן, שהמונח 'בן זוג' כשלעצמו אינו מוגבל לזוג נשוי, ובחיי יום-יום משתמשות הבריות במונח זה במקרים רבים שאין להם כל קשר לאיש ולאשה הנשואים, ולא לאיש ואשה הידועים בציבור כנשואים" (ת. אימוץ (חיפה) 79/66 פלוני נ' היועץ המשפטי לממשלה, פ"מ נט 270, 273).

מבחינת המובן המשפטי נקבע בפסיקה כי "בן זוג" כולל בחובו גם את הידועות בציבור.

אין הגדרה חד-משמעית קבועה בחוק של מוסד הידועים בציבור, מעמד זה נתהווה מכורח המציאות, וכפועל יוצא הוא מוצא את ביטויו בחוקים שונים, שההגדרה בהם איננה אחידה. נהוג לאמץ את ההגדרה שבחוק הירושה, הקובעת שידועים בציבור הם "איש ואשה החיים חיי משפחה במשק בית משותף".

לאור כל זאת, נראה כי מבחינת תכלית החוק ופירושו המילולי של המושג "בן זוג", גם לזוג שאינו נשוי (ידועים בציבור) יש את הזכות הקנויה להעדר מכוח חוק זה. יודגש, כי יתכן ובית הדין ינקוט בפרשנות אחרת בהקשר זה לכשסוגיה זו תובא בפניו.

הכותבת – מומחית ב"כל עובד", מבית חשבים.

התשובות אינן מהוות תחליף ליעוץ משפטי, ואין המומחים המשיבים או המערכת אחראים לתוצאות השימוש בהן.

תקציר פסיקה חדשה



השתתפות בסדנה כתנאי להמשך העסקה – האם מזכה בשכר ?

עסק (ארצי) 31941-09-11 ארגון הסגל האקדמי הזוטר בחיפה נ' אוניברסיטת חיפה (טרם פורסם). ניתן ביום 04.11.2013, בבית הדין הארצי לעבודה, ע"י כבוד השופט אילן איטח

ביה"ד הארצי לעבודה פסק, כי אוניברסיטת חיפה (להלן: "המעסיקה") מחויבת לשלם לסגל האקדמי הזוטר (להלן: "העובדים") שלה תוספת שכר בגין החובה להשתתפות בסדנה כתנאי להעסקת העובדים. עסקינן בסדנה הכוללת היקף שעות עבודה לא מידתי וכתנאי להמשך העסקה ולפיכך, מחייב תשלום נוסף. כמו כן, הסכמת המעסיקה לשלם לעובדים עבור סדנה בשנת תשי"ע מהווה הודאה בחבות לשלם שכר בגין הסדנה מידי שנה. מנגד, המעסיקה טענה כי קיים גמול עבור מטלות שמעבר לשעות העבודה במסגרת השכר וכי הסדנה כלולה כחלק מרשימת מטלות העובדים. זאת ועוד, הסכמה לשלם בשנה מסוימת עבור הסדנה אינה מחייבת תשלום דומה בכל שנה. בית הדין בחן את הוראות ההסכמים הקיבוציים החלים על הצדדים על פי לשונם ועל פי תכליתם וכן את התנהגות הצדדים וקבע כי החיוב להשתתפות בסדנה לצורך המשך העסקת העובדים מזכה בתוספת תשלום לשכר וכי התוספת תקבע ע"י הצדדים במו"מ או בהעדר הסכמה, ע"י מנגנון ליישוב סכסוכים או ב"ד לעבודה.

תקציר פסק הדין מאת:

עו"ד ג'ולייט אליהו

נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net

ביצוע גרפי: אולגה פאי

עורכת: עו"ד הלית כהן-רוניצקי

המידע ניתן כמידע כללי למנוי "כל עובד".

© כל הזכויות שמורות לחברת חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ מקבוצת קו-מנחה - אין להעתיק או לצלם חומר כלשהו ממבזק זה בכל דרך או שיטה, בדפוס, בצילום, בהעתקה, בהקלטה וכו', ללא קבלת אישור בכתב מהמחברים.

"חשבים" בע"מ, יד חרוצים 12, תל אביב 67778, טל' 5680888 - 03, פקס' 5680899 - 03 דוא"ל: koloved@hashavim.co.il