

חוזרים

מה במבזק

חוזרים

- הבחירות לכנסת העשרים ואחת שיתקיימו במרץ 2020
 - הודעה בדבר הפקת טופס 101 אלקטרוני לשנת 2020
 - יו"ר ההסתדרות בכנס המנהיגים: "אוביל מהלך להעלאת שכר המינימום"
- תקצירי פסיקה**

הבחירות לכנסת העשרים ואחת שיתקיימו במרץ 2020

רשות המיסים פרסמה חוזר בעניין תשלומים עבור עבודה בתקופת הבחירות לכנסת ומיסוי תשלומים בתקופה זו. להלן עיקרי החוזר:

ביום 2/3/2020 (וי באדר תש"פ) יתקיימו הבחירות לכנסת העשרים ושלוש.

לקראת הבחירות ובמהלכן מבצעים המועמדים, המפלגות הקיימות, המפלגות החדשות וועדת הבחירות תשלומים שונים עליהם חלה חובת ניכוי מס במקור או חובת תשלום מקדמה בשל הוצאות עודפות.

בחוק מיסוי תשלומים בתקופת בחירות, התשנ"ו-1996 (להלן: "החוק") ובתקנות מיסוי תשלומים בתקופת בחירות, התשנ"ו-1996 שהוצאו מכוחו, נקבעו הוראות מיוחדות למיסוי תשלומים בתקופת הבחירות (להלן: "הוראות הדין המיוחד").

יש להבהיר כי בכל מקרה הוראות הדין המיוחד אינן חלות על תשלומים שנעשו במהלך עסקו, משלח ידו או עבודתו של המקבל.

הנחיה זו כוללת הוראות הן לגבי תשלומים שחלות עליהם הוראות הדין המיוחד והן לגבי תשלומים אחרים המשולמים בגין בחירות.

פתיחת תיקי ניכויים

כל מי שמעסיק עובדים או מבצע תשלומים עליהם חלה חובת ניכוי מס במקור, יפתח תיק ניכויים במשרד השומה באזור מגוריו או באזור בו מתנהל מטה הבחירות.

מועמדים ומפלגות קיימות, אשר יש להם תיק ניכויים פעיל - ישתמשו בתיק הקיים.

מועמדים ומפלגות קיימות כאמור, שתיק הניכויים שלהם מסווג כלא פעיל, יש לסווגו כפעיל, ואין צורך לפתוח תיק נוסף.

מיסוי תשלומים בתקופת בחירות עפ"י הוראות הדין המיוחד

א. הגדרת "תקופת בחירות"

"תקופת בחירות"-היא כל אחד מאלה:

1. תקופה של 30 ימים המסתיימת יום לאחר היום שבו נערכות הבחירות המוקדמות למועמדי המפלגות כמשמעותן בסעיף 17 לחוק המפלגות (בחירה בהליך שהוגדר בתקנון המפלגה).
2. תקופה של 45 ימים המסתיימת ביום פרסום תוצאות הבחירות לפי סעיף 11 לחוק יסוד הכנסת, דהיינו ביום 10/3/02020, לכל המאוחר.

ב. הגדרת התשלומים

הוראות הדין המיוחד חלות אך ורק על תשלומים שנתקיימו לגביהם התנאים הבאים:

1. התשלום הוא בעד עבודה או שירות בשל הבחירות, שנעשו בתקופת הבחירות, בעד הסעת נוסעים או הובלה או החזר הוצאות בשל הבחירות שבוצעו או הוצאו, לפי העניין, בתקופת הבחירות, אך לא בעד דמי שכירות.
2. המשלם הוא אחד מאלה:
 - א. מפלגה.
 - ב. רשות הממונה על פי דין על ביצוע הבחירות.
 - ג. מועמד לבחירות מוקדמות.

חברות כוח אדם אינן נחשבות כמשלם.

3. העבודה או השרות נעשו רק "בתקופת הבחירות" כמוגדר לעיל.
4. התשלום הכולל למקבל אחד אינו עולה על 11,700 ₪ לגבי בחירות לכנסת העשרים ושלוש, ולגבי בחירות מוקדמות הסכום אינו עולה על 8,800 ₪ (נכון לשנת 2019) או סך של 8,900 ₪ (נכון לשנת 2020).
5. מקבל התשלום מועסק על ידי המשלם או נותן לו שרות בתקופת הבחירות בלבד, דהיינו אינו נמנה על עובדיו או ספקיו הקבועים של המשלם. לעניין זה, מקבל לרבות מזכיר ועדת

סיכומם של דברים

רשות המיסים פרסמה חוזר בעניין תשלומים עבור עבודה בתקופת הבחירות לכנסת ומיסוי תשלומים בתקופה זו.

הקלפי המועסק על ידי הרשות הממונה על ביצוע הבחירות על פי דין, גם אם הוא מועסק לא רק בתקופת הבחירות.

תשלום הינו תמורה בכסף או בשווה כסף בעד עבודה או שרות בשל הבחירות שהוצאו על ידי משלם בתקופת הבחירות, בעד הסעת נוסעים או הובלה או החזר הוצאות בשל הבחירות **ובלבד שלא נעשו במהלך עסקו, משלח ידו או עבודתו של המקבל.**

החוזר במלואו נמצא באתר "כל עובד" www.koloved.net

הודעה בדבר הפקת טופס וסו אלקטרוני לשנת 2020

ביום 29.12.2019 פרסמה רשות המיסים חוזר בעניין הפקת טופס 101. להלן החוזר במלואו: בשנת 2020 יחולו הכללים וההוראות להפקת טופס 101 אלקטרוני והנספח הנלווה לכללים כפי שפורסמו לשנת 2019:

כללים והוראות להפקת טופס 101 אלקטרוני - 2019

להלן רשימת בתי תוכנה שקיבלו אישור לשיווק מערכת ממוחשבת למילוי טופס 101 אלקטרוני לשנת 2020:

1. אי. אמ. איקס תוכנות חכמות בע"מ SMART EMX, תוכנת סמארטי/SMARTI MYHR.
2. איזי סנד בע"מ, תוכנת EASYSEND.
3. החברה לאוטומציה בע"מ, תוכנת מכלול.
4. הר גל חשבים בע"מ, תוכנת הר גל חשבים בע"מ.
5. חילן בע"מ, תוכנת חילן-נט.
6. טלרום פתרונות מיחשוב בע"מ, תוכנת EasyForm.
7. טפו, תוכנת עובדים IO.
8. יוניק תעשיות תוכנה בע"מ, תוכנת קיוסק מידע.
9. מיי פנסיה בע"מ, תוכנת מיי פנסיה 101.
10. מירב פיתוח תוכנות פיננסיות בע"מ, תוכנת מירב 101 דיגיטלי.
11. מלם שכר בע"מ, תוכנת MALAM-PAYROLL.
12. סינאל מלל פיווי בע"מ, תוכנת הרמוני.
13. עובדים נט, תוכנת אטניקס (ATTENIX-TS).
14. עופר דריפוס, תוכנת Online 101.

יו"ר ההסתדרות בכנס המנהיגים: "אובל מהלך להעלאת שכר המינימום"

ביום 25.12.2019 פרסמה ההסתדרות הכללית הודעה בעניין העלאת שכר המינימום. להלן ההודעה במלואה:

יו"ר ההסתדרות ארנון בר-דוד, אמר את הדברים בשיחה עם עורך "מעריב" דורון כהן, בכנס המנהיגים של "מעריב" שנערך היום. יו"ר ההסתדרות ארנון בר-דוד, שוחח היום עם עורך "מעריב" דורון כהן, בכנס המנהיגים של "מעריב", ואמר: "בשנת 2020 אני מתכנן עסקת חבילה גדולה במשק, בשיתוף עם המעסיקים ועם המדינה, שעיקרה העלאת שכר המינימום בשלבים ל-6,000 שקל". "כבר היום, בחברות מסוימות אנחנו מייצרים סיכומים ענפיים שהרף התחתון הוא שכר של 6,000 שקל", אמר יו"ר ההסתדרות, בר-דוד, "אנחנו מובילים מהלך חברתי. יוקר המחייה פה עולה, וכשאני מעלה את שכר המינימום, אני מעלה לילדים שלנו ולבוגרי הצבא את שכר הערך שהם מרווחים לשעה. זה המסר שלנו וזו האחריות שלנו כעובדים מאורגנים, כלפי העובדים שאינם מאורגנים". יו"ר ההסתדרות אמר כי משימה מרכזית נוספת לשנת 2020, היא שיפור התנאים לגמלאים ולקשישים של מדינת ישראל, לרבות נושא גיל הפרישה. "ההסתדרות, שחוגגת השנה 100 שנים להיווסדה, עברה הרבה טלטלות ושינויים. כיום, בראשותי, היא נכנסת למהלך של שינוי תדמית, באחריות ובמנהיגות. אנחנו מבינים שיש משק בקצה, יש מדינה בקצה וצריך לקדם אותם. אני רוצה לשבת סביב שולחן ולא להפוך שולחן. כבר הפכנו שולחנות, עלינו על בריקדות והיינו בשביתות. ההסתדרות, כיום, צריכה להיות יותר אחראית, אך מעמדה של כוח".

סיכום של דברים

ביום 25.12.2019 פרסמה ההסתדרות הכללית הודעה בעניין העלאת שכר המינימום.

תקצירי פסיקה חדשה



אין מניעה לקבוע עם העובד שכר בערכי "נטו" ובלבד שרכיבי השכר לא יבואו במקום זכויותיו הקוגנטיות אלא יבואו על חשבונן
סע"ש 42836-09-16 Yaqub mesgena heile נגד הרנט חופים הרצליה בע"מ, בלו הראל ואח', ניתן ביום 28.06.2019, בבית הדין תל אביב -פו, ע"י כבוד השופטת אופירה דגן-טוכמכר
 עובד אזרח אריטריאה שהועסק כפועל ניקיון במסעדה במשך כשנתיים וחצי ועד לחודש מאי 2016. בהסכם העבודה שנחתם עם העובד בשפה שמובנת לו נכתב כי שכרו השעתי יהיה שכר כולל בערכי "נטו" ויעמוד על 26 ₪ לפי הפירוט הבא: 23.13 ₪ שכר בסיס (שכר מינימום באותה עת), גמול בגין שעות נוספות בסך 1.88 ₪ לשעה ודמי נסיעות 1 ₪ לשעה. העובד טען כי יש לראות בשכר השעתי ששולם כשכר בסיס. ביה"ד לעבודה פסק כי אין למנוע מצדדים להסכם עבודה להסכים ביניהם על תשלום שכר בערכי "נטו", ואף להסכים ביניהם אילו רכיבי שכר יכללו בשכר המוסכם, ועם זאת יש להקפיד על כך שלא יהיה בהסכמים מהסוג האמור כדי לחתור תחת הוראות הדין ובכלל זה ההוראות הקבועות בחוק הגנת השכר, ובחוק שעות עבודה ומנוחה. כמו כן קבע ביה"ד לעבודה כי בשים לב לחובה החלה על הצדדים להסכם עבודה לנהוג זה כלפי זה בתום לב, כשם שאין לתת תוקף להסכמה שיש בה כדי לגרוע מזכויותיו הקוגנטיות של העובד, כך אין ליתן תוקף לניסיון של העובד להתנער מההסכמה לעניין השכר השעתי מחד והתשלומים שיהיו על חשבון זכויות סוציאליות קונקרטיות מאידך, ולטעון כי יש לראות את השכר "נטו" כולו כשכר בסיס, ועליו להוסיף את כל הזכויות הקוגנטיות.

האם מחלת ראות לאדם מעשן תוכר כתאונת עבודה?

סע"ש 23-01-17, מריה מחאמיד ל' ניו שן קליניק בע"מ. ניתן ביום 8.09.19, בבית הדין האזורי לעבודה בתל-אביב, ע"י כבוד השופטת מיכל נעים דיבנר
 עצמאי אשר עבד בתחום הבניה והשיפוצים כ-40 שנה חלה במחלה ריאות, הגיש תביעה למוסד לביטוח לאומי להכרה במצבו הרפואי אולם נדחה. העצמאי פנה לבית הדין וטען כי עבודתו בוצעה במקומות סגורים אשר אינם מאווררים ללא אמצעי מיגון, היה חשוף לחומרים מזיקים במהלך כל שעות היום אשר כללו אבק מזיק בעת שיוף, שבירה, קדיחה, ועוד. כמו כן, המומחה הרפואי מטעמו, קבע מפורשות כי מחלת הריאות ממנה סובל הינה בלתי הפיכה והעריך נכותו בשיעור של 100%. מנגד, המוסד לביטוח לאומי טען כי העצמאי לא הניח תשתית עובדתית להוכחת פגיעותו על פי תורת המיקרוטראומה שעה שלא נפגע פגיעות זעירות חוזרות ונשנות בריאותיו. מחקירת העצמאי עלה כי ביצע עבודה מגוונת משתנה מדי יום בהתאם לצרכי העבודה ואף חשיפתו לחומרים הנטענים לא הייתה קבועה אלא משתנה בהתאם לסוג העבודה שביצע. עוד נטען כי מהתיעוד הרפואי עולה כי העצמאי עישן עד כ-2.5 קופסאות סיגריות במשך 43 שנה. בית הדין קבע על בסיס מכלול הנסיבות ועדות העצמאי כי במהלך 40 שנות עבודתו כקבלן שיפוצים ביצע עבודות שונות ומגוונות. עם זאת, היה חשוף במהלך כל שעות עבודתו למגוון של חומרים מזיקים כמפורט בגרסתו ולא במקרים בודדים אלא באופן יום יומי ושוטף. בנסיבות אלה ובשים לב לתקופת עבודתו הממושכת, נקבע כי העצמאי הניח תשתית עובדתית לבחינת תביעתו על פי תורת המיקרוטראומה. לפיכך התקבלה תביעת העצמאי וימונה מומחה רפואי לבחינת שאלת הקשר הסיבתי בין מחלת הריאות ממנה סובל העצמאי ובין תנאי עבודתו.

תקצירי פסקי הדין מאת:
עו"ד ראובן בבד'ל'וב ועו" ג'ולייט אליהו
נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט ביצוע גרפי: אולגה פאי
אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטיות ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.